

NO
N
C

ESG RAPPORT







Indhold

04 Et år med forandringer

06 Fælles forandring på tværs af de europæiske markeder

08 ESG er i dag en integreret del af vores forretning

12 Vores klimaregnskab

14 Forklaring på scope 1, 2 og 3

21 GSV i tal

22 Environmental

38 Social

54 Governance

62 Nøgletal

64 Rapporteringsprincipper

68 Ledelsesberetning

70 Den uafhængige revisors erklæring

72 Ledelsespåtegning

Et år med forandringer

2 023 har været endnu et spændende år for GSV. Takket være en stor holdindsats på tværs af vores 22 lokationer i Danmark, leverede vi et økonomisk rekordår, og samtidig skabte vi et større fokus på ESG-området på tværs af vores forretning. Med vores ESG-strategi, som vi vedtog sidste år, har vi fået et værktøj og fælles sprog, som gør, at vi mere systematisk kan sikre et fælles fokus på tværs af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser.

I GSV er "mennesker før maskiner" en del af vores DNA. Det beskriver en del af vores værdigrundlag og er en del af den måde, vi driver vores forretning og arbejder sammen med vores kunder på. Det understreger også, at vi skal passe på hinanden, passe på vores arbejdsplads og det samfund, vi er en del af. Mennesker før maskiner er ånden i vores virksomhed, og den årlige ESG-rapport hjælper os med at fortælle og dokumentere de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsatser, som er så tæt forbundet med den virksomhed, vi gerne vil være.

For mig har 2023 været beviset på, at ESG er blevet en naturlig og integreret del af den måde, vi driver vores forretning på. Det har været et år i forandringens tegn i vores organisation, og forandringer kræver lidt ekstra af

os alle sammen – det har trukket veksler på mine kollegaer på ledelsesgangen og ude i afdelingerne. Vi står i dag et bedre sted end i starten af 2023, og jeg er optimistisk, for jeg kan se, at selvom vi vækster, og det kan medføre et højere arbejdspress i perioder, så er vores trivselsmålinger stadig væsentligt bedre end gennemsnittet i branchen.

Vi har sat fart på vores bæredygtige initiativer, og særligt i det forgangne år er det blevet tydeligt for mig, at vores bæredygtighedsstrategi ikke kun lever i strategipapirer, men kan ses på pladsen som en naturlig del af vores hverdag med kunderne. Gode eksempler på det er første etape med solceller i vores afdelinger, fokus på affaldssortering, opstart på vores intelligente skure, meget mere digitalisering, som gør udlejningen bedre og mere effektiv, og så er vi stolte over at være blevet ISO 14001-miljøledelsescertificeret. Det beviser nemlig, at vi tager vores ansvar for miljøet alvorligt, og at vi arbejder systematisk og målrettet med at mindske vores påvirkning på miljøet.

I 2023 tog vi beslutningen om at introducere en helt ny iMPAKT-serie, og når du står med denne her rapport i hånden, er det min klare forventning, at vi har lanceret serien med fokus på at hjælpe vores kunder med at bygge



Som arbejdsplads har vi et særligt ansvar for at tilbyde ungdommen muligheder, uddannelse og sunde relationer.

Den 6. juni 2023 blev Frank Olesen indsat som administrerende direktør i GSV. Frank kender driften indgående, efter at have siddet som COO de seneste fem år. Han overtager rollen fra Dan O. Vorsholt, som har været CEO for GSV siden 2008, men nu træder han op som næstformand for bestyrelsen.

med meget mindre CO2 og gøre de danske byggepladser fri for emissioner, partikler og med mindre støj.

Men jeg er også meget stolt af, at vi har taget imod rekordmange lærlinge. Som arbejdsplads har vi et særligt ansvar for at tilbyde ungdommen muligheder, uddannelse og sunde relationer. Vi skal lære fra os, men vi kan sandelig også lære af dem. Der er noget, der tyder på, at GSV er et godt sted for alle aldersklasser, for aldrig før har vi haft så mange medarbejderjubilæer, som i 2023. Der er kollegaer, som har været her i 5, 10, 20 og sågar 40 år.

Vi skal altid arbejde på at blive en bedre arbejdsplads og stå sammen, når udfordringer kræver en ekstra indsats. For motiverede medarbejdere er kimen til en sund virksomhed, som behandler kunderne godt, og som driver en positiv forandring. Det kan du læse lidt mere detaljeret om længere inde i rapporten, omkring vores Puls- og Celciusmålinger blandt medarbejderne.

Selvom vi har tusindvis af maskiner og lever af at leje dem ud, så er vores kollegaer det allervigtigste. Derfor har vi siden 2019 haft fokus på at nedsætte antallet af arbejdsulykker, for én ulykke i GSV er én for meget. Vi er ikke



i mål, men vi er nået langt. Og et af beviserne på det er, da vi i juni 2023 vandt Arbejdsmiljøprisen i kategorien 'Arbejdsulykker' mod et stærkt felt. Arbejdsmiljøprisen er et stort skulderklap til alle GSV'ere, fordi vi passer på hinanden. Vi skal alle sammen sikkert hjem – det er det allervigtigste i GSV.

For mig står 2023 også som året, hvor vi for alvor blev en integreret del af vores franske ejer, Kiloutou Group. I det forgangne år er det blevet tydeligere for mig, at GSV med Kiloutou Group i ryggen har endnu bedre muligheder for at bevare vores vigtige position som markedsledende, at vi kan investere i den nyeste teknologi, og at vi sammen står stærkere til at imødegå de udfordringer, der er, og kommer, i vores branche.

Vores ESG-strategi er blevet en integreret del af vores måde at arbejde på, og denne

ESG-rapport er en årlig og god begivenhed til at gøre status. Se tilbage og ikke mindst se fremad – for de udfordringer, som vi står overfor i byggebranchen, kræver en langsigtet indsats. Jeg vil derfor gerne slutte med at gentage fra sidste år:

En ting er sikkert, vi kommer ikke til at udrette store ændringer, hvis vi ikke tør sætte barren højt. Og høje ambitioner skal være rettesnor for vores arbejde i GSV, så vi sammen med kolleger, kunder og konkurrenter gør mere for at passe på klimaet, så fremtidens Danmark bygges bedre og med meget mindre CO₂-udledning.

Tak fordi du læser med.

Frank Olesen
CEO



Frank Olesen, CEO
og Dan O. Vorsholt,
næstformand for
bestyrelsen.

Fælles forandring på tværs af de europæiske markeder

I dette interview med Thibaut Le Chatelier, international direktør i Kiloutou Group, taler han om Kiloutous ESG -indsatser på tværs af den europæiske byggeindustri. Vi kommer ind på, hvorfor han mener, det er afgørende at inspirere hinanden på tværs af virksomheden for at drive en fælles og positiv forandring på tværs af markederne.

Hvordan arbejder Kiloutou Group med at reducere CO2-udledningen på tværs af de europæiske markeder?

For Kiloutou er det vigtigt, at vi fortsat forpligter os til at reducere vores klimaaftryk, og derfor har vi sat et ambitiøst mål på at opnå en samlet 40 procents reduktion på tværs af de syv lande, vi opererer i, inden 2030. Vi tror på, at vi bedst når målet igennem samarbejde og fælles dataanalyser, hvor vi identificerer de muligheder, der kan styrke vores respektive indsatser og inspirere hinanden med innovative løsninger. Da GSV blev en del af Kiloutou Group, fandt vi hurtigt ud af, at GSV var langt fremme på en række områder, som kunne bruges på tværs af Kiloutou Group. Selvom vores mål er ambitiøst, kan vi nå det gennem samarbejde, for en fælles retning er afgørende for at drive en positiv forandring – både i Kiloutou Group, men også i industrien generelt.

Hvorfor er det vigtigt at fremhæve samarbejde og partnerskab, når det kommer til at fremme bæredygtighed?

Da GSV blev en del af Kiloutou i 2022, stod det klart, at vi deler en fælles ambition om at reducere CO2-udledningen i bygge- og anlægsbranchen. Det stod også klart fra start, at vi deler værdier om stærke samarbejder og partnerskaber, hvor en tillidsfuld dialog med leverandører og kunder er afgørende for at gøre fremskridt. Dialogen med kunderne er afgørende, fordi vi kun kan rykke branchen i en bedre retning, hvis vi gør det sammen. Vi tilbyder derfor vores kunder digitale løsninger, som vi løbende arbejder på og optimerer, og vi investerer i den nyeste teknologi indenfor batterier og hybridløsninger, så der altid er et alternativ til traditionel materiel. Vi sørger altså ikke kun for udstyr til byggepladsen, men leverer omfattende løsninger, så vi sammen skaber byggepladser på tværs af Europa med meget mindre CO2-udledning.



Vi prioriterer vores medarbejderes trivsel og ønsker at fremme en kultur, hvor vi udviser omsorg og tager ansvar for hinandens sikkerhed, så vi sammen skaber en positiv arbejdskultur.

Thibaut Le Chatelier,
International direktør i Kiloutou Group



Hvordan ser Kiloutou på diversitet og inklusion i ledelsesteams?

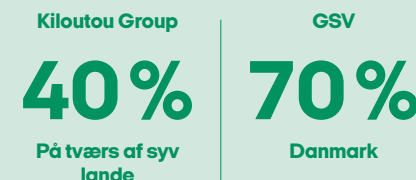
Diversitet og inklusion er en del af vores værdier, fordi vi tror på, at vi er bedre rustet til fremtiden, hvis vi har en mangfoldig ledelse og arbejdsplads. Vi opererer i en industri, der traditionelt set er mandsdomineret. Vi ved godt, at forandring ikke sker over natten, men vi arbejder aktivt på at skabe mere diversitet

i vores ledelsesteams, og vi gør fremskridt. I dag har vi kvinder repræsenteret på tværs af alle vores syv internationale ledelsesteams, det synes jeg afspejler vores indsats for at skabe en inkluderende arbejdsplads. Det er vi lykkedes med på få år, og det gør os i stand til at træffe bedre beslutninger fremadrettet, men vi er ikke i mål og arbejder fortsat på en større diversitet.

Hvilke tiltag har Kiloutou taget for at sikre etisk governance og compliance på tværs af virksomheden?

Etisk governance og compliance er helt afgørende for vores aktiviteter. Derfor udvikler vi effektive compliance-strukturer og implementerer et adfærdskodeks, code of conduct, der er tilpasset Kiloutous værdier. Derudover investerer vi betydelige ressourcer i at

CO2-reduktion i scope 1 inden 2030



efterleve de nye bæredygtighedsstandarder såsom CSRD, hvilket sikrer, at vi opererer med integritet og ansvarlighed på alle niveauer og i alle markeder.

Kan du fortælle mere om Kiloutous tilgang til at fremme sikkerhed og positiv arbejdskultur?

Vi prioriterer vores medarbejderes trivsel og ønsker at fremme en kultur, hvor vi udviser omsorg og tager ansvar for hinandens sikkerhed, så vi sammen skaber en positiv arbejdskultur.

Her er vi inspireret af GSV's succes i Danmark med initiativer som kampagnen: 'Lys, Reflekser og Salt', der sætter ekstra fokus på sikkerhed i de mørke måneder, hvor der statistisk sker flere ulykker. GSV lykkes med at ændre adfærd omkring sikkerhed, og vi deler troen på, at et godt samarbejde kollegaer imellem foster et miljø, hvor hver enkelt medarbejder føler sig anerkendt og støttet i sit arbejde, ligesom vi tror på, at vores arbejdsplads bliver mere tryk, når vi udviser hinanden omsorg og tager ansvar.



ESG er i dag en integreret del af vores forretning

Vores ESG-strategi har ikke kun sat en retning for vores arbejde med bæredygtighed, men i lige så høj grad skærpet vores fokus på vores ansvar som en central virksomhed i den danske byggebranche. På de interne linjer har vi udviklet vores organisation på væsentlige områder, og i slutningen af 2023 præsenteret en ny strategi, hvor det er tydeligt, at vores arbejde med miljø og klima er integreret i vores must-win-battles på tværs af forretningen.

GSV har vi store ambitioner, men vi er også realistiske og arbejder strategisk og langsigtet med vores indsatser. Vi ønsker at være blandt de forreste i at drive den grønne omstilling i vores branche ved at investere i løsninger, der reducerer CO₂-udledningen – det gælder både det materiel, vi udlejer på vores egne lokationer og igennem vores digitale løsninger, der hjælper vores kunder med at effektivisere deres drift og mindske deres CO₂-forbrug.

Vi har to overordnede retninger i vores ESG-strategi: "Digitalisering" og "Mennesker før maskiner". Begge retninger kræver målrettede investeringer, nye måder at arbejde på og opbakning fra vores medarbejdere.

Digitaliseringen er en løftestang til mindre CO₂ på byggepladsen

GSV har investeret og udviklet intensivt på

vores digitale løsninger de seneste fem år. Det gør vi, fordi vi kan se at ved at bruge vores digitale løsninger, kan vi hjælpe vores kunder med at blive mere effektive, og vi kan bidrage til at kvalificere de øgede dokumentationskrav, som byggebranchen bliver mødt med. Det kan f.eks. være dokumentation på CO₂-forbrug på byggepladsen, men det kan også være forslag til ændret brug af maskiner eller alternative forslag, fordi vi kan monitorere brugen af maskinerne på kundernes byggeplads.

Når man lejer maskinerne – deler man maskinerne

Det er vores hensigt, at vores investeringer i en stærkere digital infrastruktur er med til at bidrage til, at det selvfølgelig altid bedre kan betale sig at leje maskiner frem for at eje dem. En stærk og nem digital infrastruktur er fundamentet for et øget fokus på mere dele-

ESG-strategiramme 2024

AMBITION

Vi vil drive den grønne omstilling i branchen, investere i løsninger, der reducerer CO2-udledningen, og skabe udvikling sammen med vores medarbejdere til gavn for kunder, samfundet og klimaet.

DIGITALISERING

MENNESKER FØR MASKINER



ENVIRONMENTAL

Vi vil drive den grønne omstilling i industrien

- Reducere vores scope 1-udledninger med 70 % inden 2030*
- Sikre nye solcelleanlæg i 12 afdelinger i 2024
- Købe en batteri-lastbil i 2024
- Implementere iMPAKT-produktlinje i 2024



SOCIAL

Vi stræber efter at skabe et sikkert og inkluderende miljø, som vores medarbejdere trives i

- Blive ISO 45001 Arbejdsmiljøledelsescertificeret senest i 2025
- Opnå en medarbejdertilfredshed [eNPS-score] på minimum 15* i 2024
- Sikre 20 % kvinder på personalelederniveau inden 2030
- Sikre minimum 12 elever/lærlinge



GOVERNANCE

Vi ønsker at udføre ansvarlig virksomhedsledelse og overholde gældende lovgivning

- Udarbejde ny bilpolitik omkring elbiler
- Træne 100 % af medarbejderne i code of conduct i samarbejde med Kiloutou Group
- Sikre underskrift fra minimum 200 leverandører på GSV's adfærdskodeks [eller tilsvarende] i 2024

*I forhold til vores baseline fra 2022

*Scoren strækker sig fra -100 til 100

økonomi i byggebranchen, hvor en maskine ikke skal stå unødigt stille, men i højere grad kan deles på tværs af byggepladser og kunder. Særligt de lidt dyrere el- og batteridrevne maskiner kræver større investeringer fra entreprenørernes side, og her vil vi som europæisk aktør kunne løfte en større investeringsbyrde og løbende tilbyde vores kunder den nyeste teknologi.

Mennesker før maskiner er en del af vores værdisæt

I GSV lever vi af at udleje maskiner og materiel til byggepladser, men vi ville ikke kunne gøre en positiv forskel for vores kunder, der

bygger fremtidens Danmark, hvis ikke det var for vores dygtige kollegaer. Om de står i vand og damp i klargøringen, taler i telefon konstant i udlejningen, kører tunge maskiner til og fra byggepladser, eller sørger for at vores maskiner og materiel altid spiller, så spiller vi alle en vigtig rolle i, at GSV er den bedste partner for vores kunder og en god arbejdsplads.

Mennesker før maskiner lyder for nogen lidt blødt, men for os er det vigtigt, at vi passer på hinanden, for vi går på arbejde et sted, hvor vores kollegaer godt kan komme alvorligt til skade. Vi har de seneste år sat sikkerhed



Fremadrettet sætter vi fokus på partnerskaber med kunder og leverandører. Det er i samarbejdet, at vi kan skabe konkrete forandringer og CO2 reduktioner på byggepladserne, så vi sammen i branchen kan lave den gamechanger der er brug for. Vi skal hjælpe hinanden videre på rejsen mod et bedre klima lokalt og globalt.

allerhøjest på dagsordenen, og resultaterne er meget tydelige. Det var derfor også ét af

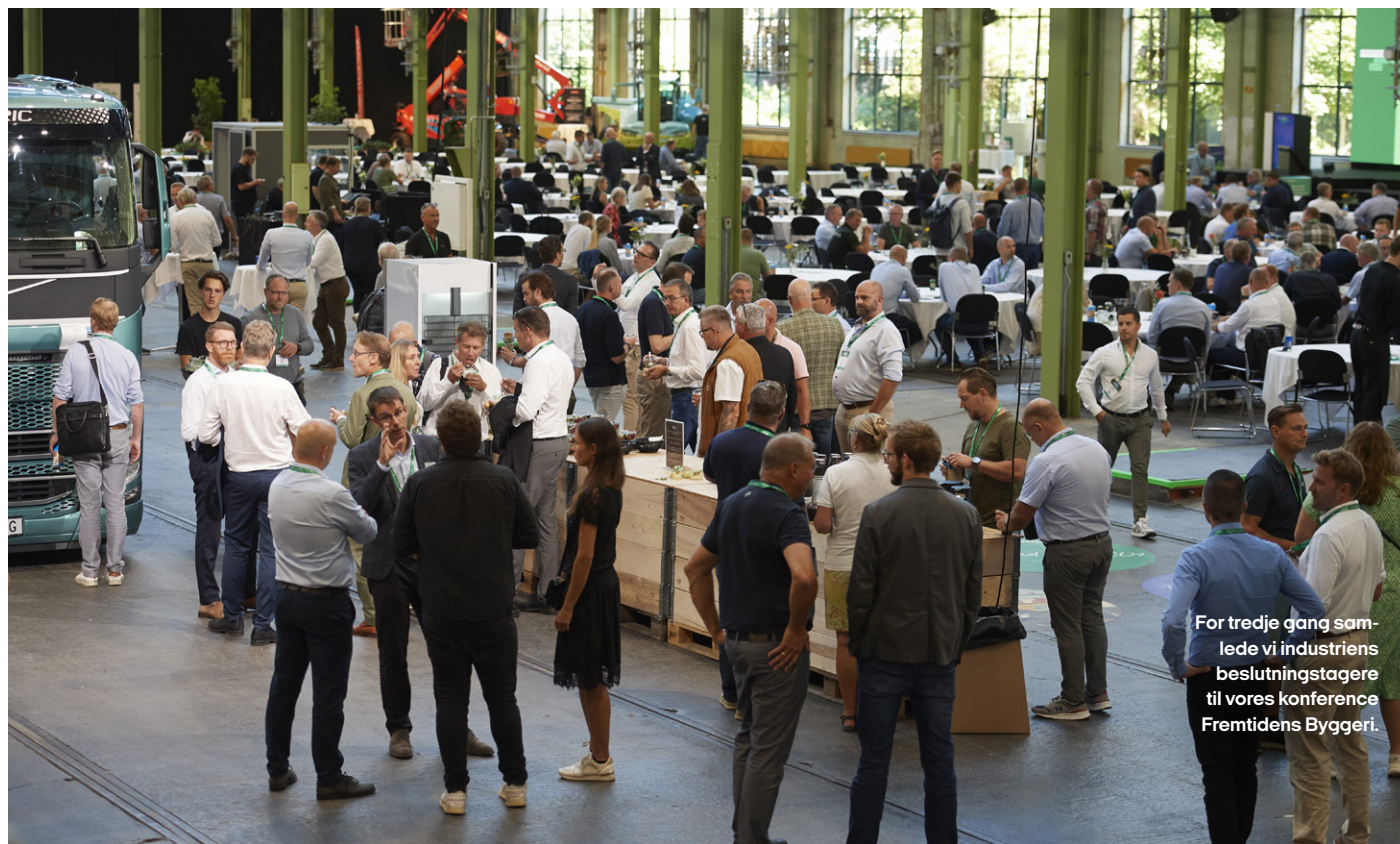
årets absolutte højdepunkter, da vi vandt Arbejdsmiljøprisen for vores indsats med at nedbringe ulykker.

Vi vil være en del af forandringen

Ser man på vores arbejdsplads lidt oppefra, så kan vi også være stolte af, at vi er et sted, hvor vi kan se, at mange gerne vil arbejde – både dem, der skal starte deres karriere, og dem, der vælger at blive her i mange år. I 2023 modtog vi rekordmange lærlinge og fejrede rekordmange jubilæer. Det styrker os i troen på, at vi kan tiltrække og fastholde medarbejdere.

Vi har, som noget nyt, sat et mål om, at når vi kommer til 2030, så er 20 procent af vores personaleledere kvinder. Det mål har vi sat, fordi vi tror på, at vi får en bedre arbejdsplads og er en bedre partner for vores kunder, hvis vi får alle perspektiver i spil – også selvom det kan være en udfordring at rykke få procenter i den rigtige retning.

Fremadrettet sætter vi fokus på partnerskaber med kunder og leverandører. Det er i samarbejdet, at vi kan skabe konkrete foran-





Vi sorterer i mange fraktioner, så det affald, vi producerer, håndteres bedst muligt.

dringer og CO₂-reduktioner på byggepladserne, så vi sammen i branchen kan lave den gamechanger, der er brug for. Vi skal hjælpe hinanden videre på rejsen mod et bedre klima lokalt og globalt.

Vi har et stort ansvar, og det tager vi gerne på os. En ting er investeringer, en anden ting er at påvirke forandringen. Det er "Fremtiden Byg-

geri" et godt eksempel på. For tredje gang samlede vi industriens beslutningstagere til vores konference i 2023, og satte rekord med over 600 deltagere i Lokomotivværkstedet i København. Her var der indlæg og diskussion fra eksperter, politikere og branchefolk, og det var en god dag, hvor vi så det sidste nye udstyr og erfaringsudvekslede på tværs. For os er det eksemplet på, at vi kan spille en rolle

og bidrage til at hele værdikæden sammen retter kursen og bygger med et større miljøhensyn i fremtiden.

Fremtidens virksomhed

Som en del af den internationale virksomhed Kiloutou Group samarbejder vi med resten af Kiloutou Gruppen på mange områder. Blandt andet med at finde de rigtige løsninger,

så vores kunder kan bygge med mindre CO₂-udledning. I 2023 blev det besluttet, at iMPAKT-serien som er grundlagt i Kiloutou Group, skulle rulles ud i Danmark i 2024, som det første land udenfor Frankrig. iMPAKT-serien består primært af den nyeste teknologi indenfor batteridrevet materiel og kommer til at have stor betydning for CO₂-reduktion på byggepladser i hele Europa.

På mange måder er GSV en helt særlig virksomhed i en gammel og traditionel branche. Men GSV anno 2023 er en virksomhed, som sætter de gamle dyder, med at være tæt på vores kunder, sammen med et tankesæt om, at vi udvikler fremtidens løsninger sammen. Det gælder, når vi digitaliserer vores egne ydelser, men også når vi skaber løsninger, der giver vores kunder mulighed for at dokumentere deres CO₂-aftryk.

Men uden det menneskelige engagement, fliden og nysgerrigheden, så kan vi ikke rykke ved noget. Så kan vi ikke bygge fremtidens Danmark med meget mindre CO₂. Det er derfor, at vores DNA og vores værdier favnes så godt i: Mennesker før maskiner.

Vi arbejder hele tiden med vores strategi og justerer vores reduktionsplan løbende, både i takt med den teknologiske udvikling, men også i forhold til den viden, vi får. Vi lægger sporene, mens vi kører, så at sige. Det betyder også, at vi kan komme med mindre justeringer til data, der er opgjort. Det har vi blandt andet gjort i år i forhold til vores opvarmning, og vi gør det måske også til næste år – for vi vil hellere vise, at vi udvikler os og bliver klogere på data, end at vi fastholder data, der ikke er helt korrekt opgjort.

Vores klimaregnskab

Bygge- og anlægsbranchen, som vi er en del af, er en branche, der påvirker miljøet negativt. Det kan desværre ikke undgås, fordi vi også er en branche, der bygger Danmark op. Men vi kan drive vores forretning, så vi ikke alene har fokus på økonomien, men også tager hensyn til miljøet lokalt, regionalt og globalt – det gør vi gennem forskellige initiativer.

Nogle af vores fokuspunkter har været at mindske vores direkte og indirekte udledninger gennem strategiske investeringer, optimering af logistik og drift, samt videreudvikling af digitale løsninger, der hjælper vores kunder med at leje maskiner og materiel, der kører på batteri eller el, hvilket hjælper kunden til nemmere at tage et større miljøhensyn.

I 2023 betød det blandt andet en større anvendelse af biodiesel [HVO] i vores logistikoperationer, som steg fra 34.436,4 liter til 66.627,4 liter, og en forøgelse af antallet af elektriske biler fra to til otte, som resultat af vores firmabilpolitik, den kan du læse mere om på side 26. Derudover er investeringer i solenergi projekter og andre vedvarende energikilder blevet en del af vores strategi for at sikre, at vores drift løbende bliver mere miljømæssig ansvarlig.

Som en del af vores forpligtelse til gennemsigthed og ansvarlighed, rapporterer vi om vores fremskridt og udfordringer i vores

klimaregnskab. I GSV er vi fast besluttet på at blive ved med at lære, forbedre og innovere, så vi kan bidrage effektivt til, at den danske byggebranche sviner mindre. Vores mål for 2023 og fremadrettet afspejler derfor vores ambition om leve op til forventningerne til os som en ansvarlig virksomhed.

Formålet med klimaregnskabet, er, at:

- identificere GSV's drivhusgasudledninger og mulighederne for at reducere disse.
- sætte konkrete klimamål og arbejde strategisk med at nedbringe vores drivhusgasudledninger.
- inddrage vores leverandører, kunder og samarbejdspartnere i arbejdet mod reduktion af drivhusgasudledninger.
- rapportere åbent og transparent om GSV's udledninger af drivhusgasser.

Greenhouse Gas Protokollen

Udregningen af GSV's udledninger er foretaget af CO₂-beregningsvirksomheden EIVEE på tværs af scope 1, 2 og 3 efter standarderne og retningslinjerne anført i Greenhouse Gas Protokollen "Corporate Accounting and Reporting Standard" og "Corporate Value Chain [Scope 3] Accounting and Reporting Standard".

GHG-Protokollen er den førende regnskabs- og rapporteringstandard, der er anerkendt globalt og benyttet af såvel virksomheder som regeringer. GHG-protokollens primære formål er at tilvejebringe en forståelse for, kvantificering af, samt strategisk håndtering og rapportering af drivhusgasudledninger, de såkaldte greenhouse gas-udledninger. Drivhusgasserne omfatter kuldioxid [CO₂], metan [CH₄], lattergas [N₂O], hydrofluorcarbon (HFCs), perfluorcarbon (PFCs) og svovlhexafluorid [SF₆].

Hver af disse drivhusgasser omregnes til CO₂-ækvivalenter [CO₂e], så de kvantificeres til GSV's samlede CO₂e-aftryk af drivhusgasser på tværs af scope 1, 2 og 3-udledninger.

Se uddybning af scope 1-3 på side 14.

Kilde: Eivee

Nøgletal for klimaregnskab 2023

	2022		2023		
	Ton CO2e	% af total	Ton CO2e	% af total	Stigning/fald
Scope 1	6.349,1	5,2 %	7.193,2	6,5 %	▲ 13 %
Scope 2	197,0	0,2 %	119,9	0,1 %	▼ 39 %
Scope 3	116.455,7	94,7 %	103.948,9 ¹	93,4 %	▼ 11 %
Samlet	123.001,9	100 %	111.262	100 %	▼ 10 %
CO2e intensitet [tons CO2e pr. million kr. omsat]	92		76		▼ 17 %

Som det fremgår af overstående tabel, er der sket en stigning i mængden af GSV's drivhusgasudledningerne.

Scope 1 er steget. Det skyldes primært en stigning i mængden af indkøbt brændstof (diesel og benzin). Vi er vokset i omsætning og har haft mere materiel i drift ude hos vores kunder, derfor er vores brændstofindkøb steget både til transport og til brug i materiellet.

Scope 2 er faldet. Dette skyldes, at vi har været i stand til at reducere vores varmekonsum i vores afdelinger takket være øget fokus på energioptimering og investeringer.

Scope 3 er faldet. Dette skyldes blandt andet, at vi i 2023 i højere grad anvendte leasing til at sikre nyt materiel.

Co2e-intensitet:

Vores co2e-intensitet faldt i 2023 med 17 procent.



¹Scope 3, 2022, er korrigeret i forhold til tal i GSV's ESG-rapport 2022 grundet manglende data fra 2022 fra fabrikken i Vamdrup.

Forklaring på scope 1, 2 og 3



Scope 1

Direkte udledninger

Udledninger, der stammer direkte fra kilder, der er kontrolleret eller ejet af virksomheden. For GSV omfatter dette:

Udstyr og køretøjer: Udledninger fra drift af firmaets egen flåde af leveringskøretøjer og udstyr, som anvendes i vores afdelinger eller i logistikoperationer. Dette inkluderer diesel- eller benzindrevne køretøjer og maskiner.

Bygninger: Direkte udledninger fra opvarmning eller andre processer i virksomhedens faciliteter som bruger fossile brændstoffer.



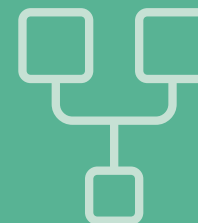
Scope 2

Indirekte udledninger fra indkøbt energi

Dette omfatter udledninger i forbindelse med produktionen af den elektricitet og varme, som virksomheden forbruger. For GSV gælder dette:

Elektricitet: Udledninger forbundet med elektricitet anvendt i kontorer, driftsområder eller udstyr, der kræver elektrisk energi.

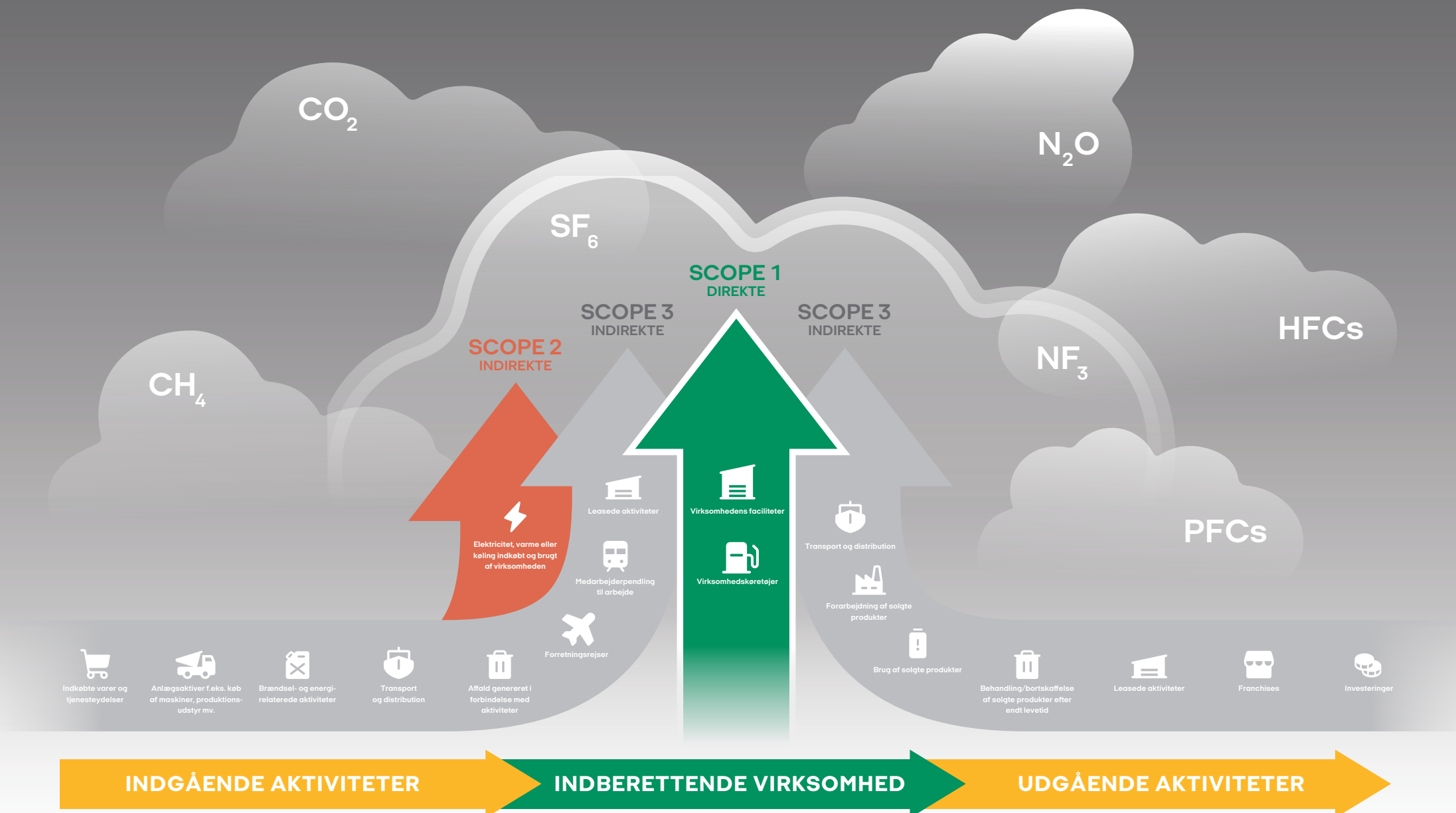
Varme: Forbrug af fjernvarme i GSV.



Scope 3

Udledninger i værdikæderne

Denne dækker en bred vifte af udledninger, der opstår i en GSV-værdikæde. Disse udledninger stammer fra aktiviteter, som GSV ikke direkte kontrollerer eller ejer, men som GSV alligevel er indirekte ansvarlig for gennem vores forretningsoperationer. For en virksomhed som GSV, er scope 3-udledningerne komplekse, da de dækker alle indirekte drivhusgasudledninger (som ikke er opgjort i scope 2) i værdikæden, både opstrøms og nedstrøms. Det kan eksempelvis være fra produktionsprocesserne for det udlejede materiel til slutbrugerens udledninger ved brugen af materiellet.



Scope 1

Scope 1	Ton CO2e	% af scope 1
Scope 1.1: Virksomhedsfaciliteter	266,8	3,71 %
Scope 1.2: Virksomhedskøretøjer	6.926,4	96,29 %
Scope 1 total	7.193,2	100 %

GSV’s samlede drivhusgasudledning i scope 1 er på 7.193 ton CO2e. Dette udgør 6,47 procent af GSV’s samlede udledning på tværs af scope 1, 2 og 3.

I scope 1.1, som dækker over udledninger knyttet til GSV’s virksomhedsfaciliteter, udgør forbruget af naturgas og fyringsolie en samlet udledning på 266,8 tons CO2e. Dette udgør 3.7 procent af GSV’s samlede scope 1-udledninger.

I scope 1.2, der dækker over forbrug af benzin, diesel og biodiesel [HVO] til GSV’s egne maskiner og køretøjer [lastbiler, montørbiler, servicebiler og firmabiler], udgør udledningen 6.926 ton CO2e. Dette udgør 96.3 procent af GSV’s samlede scope 1-udledninger.

For at opnå vores ambition om at reducere vores scope 1-udledning med 70 procent frem mod 2030 i forhold til GSV’s baseline år

[2022] skal ovenstående forbrug nedsættes væsentligt.

Det er en udfordring at omlægge hele transportflåden til el og batteri, men vi forsøger at gøre det i en naturlig takt med den teknologiske udvikling.

Firmabiler: I 2023 har vi opsat ladestandere i alle afdelinger for at sikre en ladeinfrastruktur, så vores medarbejdere kan oplade deres biler. Samtidig kører alle firmabiler, indkøbt efter sommeren 2023, på el.

Montørbiler/servicebiler: De kører fortsat på diesel. Udfordringen med at kunne udskifte dem til el er p.t., at de ofte har en tung last, som tærer på batteriet, samt at de kører ud til byggeområder, hvor der ikke er mulighed for opladning. Vi forventer dog, at hvis udviklingen fortsætter som nu, vil vi kunne investere i elbiler, der kan håndtere vores last og rækkevidde, fra 2025.

Lastbiler: Det er vores tungeste post og den sværeste og dyreste at investere i. Det skyldes blandt andet, at der er meget lang levering på lastbiler på batteri grundet stor efterspørgsel – samt at investeringen er dobbelt så stor som ved en diesel-lastbil. Vi har dog bestilt den første el-lastbil og forventer den leveret i 2024. Samtidig har vi investeret yderligere i HVO for at reducere vores CO2-udledning i scope 1 på trods af, at dette er dobbelt så dyrt som diesel.

- I 2022 havde vi to lastbiler, der kørte på HVO.
- I 2023 havde vi fem lastbiler, der kørte på HVO.
- i 2024 forventer vi at have ni lastbiler, der kører på HVO.

For at sikre vores reduktionsmål mod 2030 er det afgørende, at enten vores lastbiler kommer på batteri, eller at de kører på HVO. Vores

reduktionsplan følger udviklingen for at sikre den optimale justering og afstemmes derfor løbende efter økonomien og den teknologiske udvikling.

I afdelingerne sker der desuden løbende skift til mere energieffektive opvarmingskilder. I vores Næstved-afdeling gik vi eksempelvis fra fyringsolie til varmepumper i 2023.

Vi er ærgerlige over, at scope 1 er steget, men det, at vi arbejder struktureret med at opgøre vores udledninger, giver os også mulighed for at identificere, hvor det er, vi skal sætte ind, hvilket afspejles i vores strategi for 2024 og fremadrettet.

Naturgas bruges i Hedehusene [skifter til fjernvarme i 2024], Kirke Hyllinge, Vamdrup, Taulov, Hillerød, Horsens, Viborg, Holbæk og Kolding.

Fyringsolie bruges i Modul Århus, Holbæk, Kolding, Rødekro og Næstved [skiftede til varmepumpe i midt 2023].

Scope 2

Scope 2	Ton CO2e	% af scope 2
Scope 2.1: Indkøbt elektricitet	0	0 %
Scope 2.2: Indkøbt fjernvarme	119.9	100 %
Scope 2 total	119,9	100 %

Overstående tabel er opgjort efter Market-based metoden.

GSV's samlede drivhusgasudledning i scope 2 er på 119,9 ton CO2e, hvilket udgør 0,08 procent af GSV's samlede udledning på tværs af scope 1, 2 og 3.

I scope 2.1, der dækker over udledninger knyttet til GSV's forbrug af elektricitet, udgør forbruget en samlet udledning på 0,0 tCO2e. Dette skyldes, at udledningen opgøres med market-based-metoden. I 2023 købte vi vores strøm med grønt certifikat fra Norsk Elkraft.

I scope 2.2, der dækker over udledninger fra GSV's forbrug af fjernvarme, udgør forbruget en samlet udledning på 119.9 tCO2e. Denne udgør 100 procent af GSV's samlede scope 2-udledninger.

Selvom scope 2 ikke står for en stor andel af GSV's samlede drivhusgasudledning, vægtes de stadig højt i GSV, da scope 2 indehol-

der aktiviteter, vi har en direkte indflydelse på. Scope 2 kan nedbringes yderligere ved f.eks. at implementere mere energibesparende teknologi, eller ved at GSV selv producerer vedvarende energi igennem solceller på bygningerne lokalt.

I 2023 blev vores solcelleanlæg i Greve færdigt, og som forventet ser vi en pæn reduktion i vores strømforbrug. Derfor er vores mål at implementere yderligere 12 solcelleanlæg i vores GSV-afdelinger i 2024

Fjernvarmeforbruget dækker over GSV's bygninger på tværs af 10 lokationer: Greve, Brand, Esbjerg, Aalborg, København, Odense, Odense Lift, Rødby, Vejle og Kalundborg.

GSV's elforbrug til opladninger af GSV-kontrollerede elbiler udenfor GSV's afdelinger indgår ikke i opgørelsen.



Scope 3

Scope 3	Ton CO2e	% af scope 3
Scope 3.1: Indkøbte varer og tjenesteydelser	43.502,0	41,85 %
Scope 3.2: Indkøbte kapitalgoder	31.676,1	30,47 %
Scope 3.3: Brændsel- og energirelaterede aktiviteter	2.884,0	2,77 %
Scope 3.4: Transport og distribution	5.310,0	5,11 %
Scope 3.5: Affald forbundet med aktiviteter	33,1	0,03 %
Scope 3.6: Forretningsrejser	94,0	0,09 %
Scope 3.7: Medarbejderpendling	172,4	0,17 %
Scope 3.8: Leasede aktiviteter	1.222,3	1,18 %
Scope 3.11: Brug af solgte produkter	19.055,0	18,33 %
Scope 3 total	103.948,9	100,00 %

GSV's scope 3-emissioner for 2023 indikerer, at de største drivhusgasudledninger stammer fra kategorierne "Scope 3.1: indkøbte varer og tjenesteydelser" samt "Scope 3.2: indkøbte kapitalgoder", som tilsammen tegner sig for cirka 72 procent af de totale scope 3-udledninger. Dette tydeliggør behovet for et endnu stærkere samarbejde med vores leverandører, hvis vi skal opnå reduktioner.

"Scope 3.4: Transport og distribution" udgør også en betydelig del, hvilket baner vejen for en endnu bedre dialog med vores samarbejdspartnere om at reducere drivhusgasudledninger i forbindelse med levering af vores materiel. Andre kategorier, såsom "Scope 3.6: forretningsrejser" og "scope 3.7: Medar-

bejderpendling", bidrager kun marginalt til den samlede udledning. Udledningerne fra kategorien "Scope 3.11: Brug af solgte produkter" opstår, når vores kunder bruger vores materiel. Dette understreger de muligheder, der ligger i at vejlede og assistere vores kunder i at vælge det mest egnede materiel til specifikke opgaver, og dermed mindske drivhusgasudledning. Derfor udvikler vi også hele tiden vores digitale løsninger, så det bliver nemmere for vores kunder at tage det mest miljøvenlige valg.

Samlet set fremgår det, at hvis vi skal lykkes med at reducere drivhusgasudledningerne for scope 3, må det ske gennem dialog og et tæt samarbejde med både kunder og leverandører.





Samlet oversigt over scope 1, 2 og 3

	2022		2023		
	Ton CO2e	% af total	Ton CO2e	% af total	Forskel
Scope 1.1: Virksomhedsfaciliteter	222,1		266,8		▲44,7
Scope 1.2: Virksomhedskøretøjer	6.127,0		6.926,4		▲799,4
Scope 1 total	6.349,1	5,16 %	7.193,2	6,47 %	▲844,1
Scope 2.1: Indkøbt elektricitet	0,0		0,0		0,0
Scope 2.2: Indkøbt fjernvarme	197,0		119,9		▼77,1
Scope 2 total	197,0	0,16 %	119,9	0,11 %	▼77,1
Scope 3.1: Indkøbte varer og tjenesteydelser	41.535,0		43.502,0		▲1.967,0
Scope 3.2: Indkøbte kapitalgoder	46.166,7		31.676,1		▼14.490,6
Scope 3.3: Brændsel- og energirelaterede aktiviteter	2.019,7		2.884,0		▲864,3
Scope 3.4: Transport og distribution	5.832,3		5.310,0		▼522,3
Scope 3.5: Affald forbundet med aktiviteter	37,7		33,1		▼4,6
Scope 3.6: Forretningsrejser	82,5		94,0		▲11,5
Scope 3.7: Medarbejdertransport	143,0		172,4		▲29,4
Scope 3.8: Leasede aktiviteter	1.411,8		1.222,3		▼189,5
Scope 3.11: Brug af solgte produkter	19.227,0		19.055,0		▼172,0
Scope 3 total	116.455,7	94,68 %	103.948,9	93,43 %	▼12.506,8
Scope 1+2+3 total	123.001,9	100 %	111.262,1	100 %	▼11.739,8

GSV i tal

22

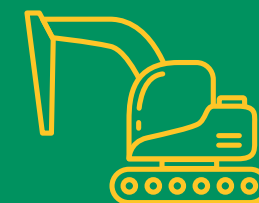
 LOKA-
TIONER

ANSATTE

540

[521 i 2022]

25.644



MASKINPARK I ENHEDER

[23.196 i 2022]

+13.500

BRUGERE PÅ MITGSV

[10.000 i 2022]

ESG: Environmental

Et i ESG står for Environment og dækker over virksomheders aftryk på miljø og klima. I GSV har vi fokus på at nedbringe såvel vores egen som vores kunders CO2-udledning, vi er i år blevet ISO-certificerede, og så er vi med vores konference, Fremtidens Byggeri, en aktiv stemme for en forandring mod at blive mere grøn i byggebranchen.

I september i år afholdt GSV for tredje gang konferencen Fremtidens Byggeri.



Environ



mental



GSV arbejder vi målrettet på at minimere vores CO2-udledning og konstant blive klogere på klimaudfordringer og -løsninger på tværs af GSV. Som udlejningsvirksomhed er det vigtigt, at vi fokuserer på at nedbringe CO2-udledninger i scope 1, hvor vores mål er en 70 procents reduktion inden 2030. Vi er dog opmærksomme på, at vi har en vigtig rolle at spille i forhold til vores maskiner, når de er ude hos vores kunder, derfor arbejder vi også med at reducere vores scope 3. Vi har i 2023 iværksat en række initiativer med samme mål: at sætte fokus på, hvordan vi nedbringer vores CO2-udledninger i hele værdikæden, dvs. i GSV, men også i samarbejdet med vores kunder og leverandører. Vi investerer både i batterimaskiner og digitale løsninger, der viser klimadata, og som derved bidrager til at vores kunder kan vælge at arbejde målrettet med at reducere deres CO2.

I 2022 satte vi et mål om at blive ISO 14001-miljøcertificeret. Et mål, vi er rigtig glade for at have indfriet i 2023. Det er et af de initiativer, der sikrer, at vi arbejder målrettet

med at reducere spild, vand og affald, samt sikrer den korrekte håndtering af kemi i vores afdelinger.

Men vi har også iværksat flere nye initiativer og videreudviklet på de eksisterende. I 2023 har vi lanceret en ny bilpolitik, hvor vi forpligter os til, at alle nye firmabiler på hvide plader er elektriske inden 2028. Derfor har vi opsat ladestandere i alle landets GSV-afdelinger. Et andet initiativ er, at vi har optimeret vores digitale værktøjer og sendt GSV'ere på klimaworkshops, der gør os endnu klogere på klimaudfordringerne, som hele kloden står overfor. Og så har vi for tredje gang afholdt Fremtidens Byggeri, hvor vi samlede hele branchen for at blive klogere på, hvordan vi sammen kan nedbringe vores CO2-forbrug. Tiltag, du kan læse mere om i environmental-afsnittet i dette års ESG-rapport.

Henrik B. Christensen

Direktør, Flåde og Indkøb

GSV er nu ISO 14001-certificeret

I 2023 nåede vi en stor og vigtig milepæl, da vi blev ISO 14001-certificeret. En certificering, der er en anerkendelse af vores indsats for at identificere og håndtere GSV's miljøaftryk.

Det var en stor og vigtig milepæl, da vi i 2023 blev ISO 14001-certificeret. Certificeringen er et resultat af vores ambitioner på miljøområdet, som vi beskrev i vores ESG-rapport for 2022, hvor vi forpligtede os til at forstærke vores miljøledelse og blandt andet satte det som konkret mål at blive ISO 14001-certificeret i 2023. ISO 14001-certificeringen er ikke alene en anerkendelse af vores indsats for at identificere og håndtere GSV's miljøaftryk. Certificeringen betyder også en mere systematisk tilgang i vores arbejde, og hjælper os med at forbedre vores miljøindsatser. Vi har eksempelvis udarbejdet en kortlægning for vores miljøpåvirkninger: Vi afholder miljøberedskabsøvelser, arbejder på at reducere mængden af affald og øger andelen, der kan genanvendes og forsøger generelt at minimere ressourceforbruget.

For at opnå og vedligeholde ISO 14001-certificeringen, kræver det, at vi holder fokus på vores miljøindsatser, og derfor viser en ISO 14001-certificering både vores medarbejdere, kunder, partnere og andre interessenter,



Certificeringen betyder også en mere systematisk tilgang i vores arbejde, og hjælper os med at forbedre vores miljøindsatser.

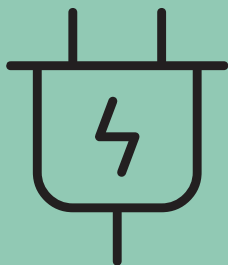
at vi forpligter os til at overvåge og forsøge at begrænse vores miljømæssige påvirkning. Certificeringen fungerer også som en ekstern validering af vores indsats inden for miljøledelse.

Med ISO 14001-certificeringen forpligter vi os desuden også til løbende at indsamle data og sætte specifikke og målbare mål, så vi blandt andet sikrer reduktioner i CO₂e-udledninger, øger genanvendelsen af affald og forbedrer energieffektiviteten i GSV's faciliteter.



Ladestandere i alle GSV-afdelinger styrker vores nye bilpolitik

I GSV har vi en ambition om at reducere vores CO2-udledning i scope 1 med 70 procent. Et ambitiøst mål, der kræver, at vi skruer på flere knapper samtidig. En af knapperne er, at flere af vores maskiner overgår til el, hvilket også inkluderer GSV's egen bilflåde – og derfor også inkluderer ladestandere i landets GSV-afdelinger.



I 2023 har vi forbedret vores egen ladeinfrastruktur og opsat ladestandere i samtlige af vores 22 afdelinger.

Ladestanderne gør det muligt for vores kunder og medarbejdere at oplade deres el- eller hybridbiler, når de er på arbejde. Samtidig markerer ladestanderne i vores 22 afdelinger starten på en bredere udrulning af opladere, der skal støtte omstillingen fra fossile brændstoffer til el, både inden for erhvervslivet og privat.

På den lange bane håber vi, at vi bidrager til at reducere rækkeviddeangsten og øge incitamentet for at vælge en elbil, når vores medarbejdere skal skifte bil. Særligt for de medarbejdere, der ikke har mulighed for permanente ladestandere hjemme.

Vores hvide plade-biler skal alle køre på el inden 2028

Da vi trådte ind i 2023, rådede vi over en bilflåde på mere end 70 firmabiler på hvide plader, der primært kørte på benzin eller diesel. I forlængelse af vores ESG-strategi om at reducere vores CO2-udledning, ønskede vi at omdanne vores bilflåde til en mere miljøvenlig version. Et ønske, vi møder stor intern opbakning til, hvor størstedelen af vores medarbejdere, der har firmabil, også ønsker at konvertere til el.

Derfor startede vi udskiftningsprocessen i sommeren 2023, hvor vi løbende udskifter vores eksisterende biler til elbiler, og målet er at alle nye firmabiler på hvide plader, vi køber, er elektriske inden 2028.



Når vi har besluttet, at vi fremadrettet kun investerer i elbiler til vores hvide plade-firmabiler, er vi også nødt til at have ladeinfrastrukturen ude i afdelingerne på plads.

Henrik B. Christensen,
Direktør, Flåde og Indkøb

Det vil skabe en mere miljøvenlig transportløsning for vores medarbejdere, der anvender firmabilerne og bidrage til en betydelig reduktion i vores CO2-udledning.

Ingen elbil uden oplader

I administrationen i GSV i Hedehusene har vi siden 2022 haft en delebil på el. Den har alle medarbejdere mulighed for at låne, når man skal rundt i landet uanset om det er på korte eller længere ture. Vi opfordrer til, at man bruger delebilen, men også at man samkører, hvor det er muligt. Det ligger både i tråd med vores kongstanke i GSV om, at det er bedre at leje end at eje, og vores ESG-strategi.

”Når vi har besluttet, at vi fremadrettet kun investerer i elbiler til vores hvide plade-firmabiler, er vi også nødt til at have ladeinfrastrukturen ude i afdelingerne på plads, så det ikke er en hindring at komme rundt. Det er derfor et rigtig godt og vigtigt skridt for vores bilpolitik, at vi har fået ladestandere i alle afdelinger, jeg er sikker på, at det kommer til at gøre en kæmpe forskel” siger Henrik B. Christensen, Direktør, Flåde og Indkøb.



Fremtidens Byggeri 2023

I september i år afholdte vi for tredje gang konferencen Fremtidens Byggeri. For selvom den grønne omstilling i byggeriet er gået den rigtige vej de seneste år, og den danske byggebranche bliver anerkendt for at være sit ansvar bevidst, er vi langt fra i mål. Med Fremtidens Byggeri samler vi branchen, så vi sammen kan finde løsninger og blive inspireret til at bygge fremtidens Danmark.

På tværs af landegrænser og kontinenter har bygge- og anlægsbranchen travlt. Vi bygger mere i dag og i morgen, end vi gjorde i går. Det er en global trend, men det gælder også i Danmark.

Herhjemme står bygge- og anlægsbranchen for en betragtelig del af den samlede danske CO₂-udledning ligesom branchen genererer meget affald. De tal vil kun vokse, hvis ikke vi tager de rigtige beslutninger og står sammen i branchen allerede i dag.

Som Danmarks største udlejer af entreprenørmaskiner og materiel til landets byggepladser og anlægsopgaver, har vi en forpligtelse til at være med til at drive den emissionsfrie agenda fremad. Vi kan ikke gøre det alene, og derfor samler vi branchen for at sætte fokus på, at alle led i leverance-kæden har et ansvar for at implementere nye

løsninger, der tager større miljøhensyn. Fra bygherrenes udbud til producenternes fokus på udvikling af emissionsfrie maskiner.

I 2019 afholdte vi den første Fremtidens Byggeri-konference, den næste lå i 2021, og begge år samlede vi omkring 400 beslutningstagere og specialister fra den danske byggebranche.

I år var tilslutningen endnu større, da mere end 600 af branchens beslutningstagere og specialister deltog til debat, inspiration og netværk. Den store opbakning afspejler, hvordan branchen på tværs går aktivt til opgaven og ønsker at finde løsninger og blive inspireret til at bygge fremtidens Danmark med et større klimahensyn.

Den næste Fremtidens Byggeri-konference bliver i 2025.

Fremtidsforsker, Anne Skare Nielsen, underholdte og udfordrede branchen til Fremtidens Byggeri 2023.



FREMTIDENS BYGGERI 2023

Byg med mindre CO₂



FREMTIDENS
BYGGERI
GSV

FREMTIDENS
BYGGERI
2023



I år var tilslutningen endnu større, da mere end 600 af branchens beslutningstagere og specialister deltog til debat, inspiration og netværk.





Environmen

Nye solceller i Greve giver strøm og gode resultater

I 2022 investerede GSV i 1.633 m² solceller som led i vores strategi om at reducere GSV's CO₂-udledning. Investeringen er tostrengt og skal både bidrage til at reducere vores strømforbrug og imødekomme det stigende behov for opladning, når vores maskinpark i højere grad overgår til el- og batterimaskiner, som skal oplades inden udlejning. Og allerede nu viser resultaterne gode takter.



I alt i Greve er der 1.633 m² solceller

I 2022 investerede vi i 1.633 m² solceller som led i vores strategi om at reducere GSV's CO₂-udledning. Investeringen er tostrengt og skal både bidrage til at reducere vores strømforbrug og imødekomme det stigende behov for opladning, når vores maskinpark i højere grad overgår til el- og batterimaskiner, som skal oplades inden udlejning. Vores første solceller blev monteret på Greve-sitet, da det er den lokation med den højeste aktivitet og udlejningsfrekvens.

I juni 2023 var vores solcelleprojekt i fuld drift, og efter seks måneder kunne vi ved årsafslænsningen se positive resultater af vores solcelleinvestering: ca. 20 procent af vores totale strømforbrug i Greve blev produceret af solcellerne. Vi forventer, at vi i 2024, når vi kan sammenligne data for et helt år, vil se en væsentlig reduktion af vores behov for at indkøbe strøm i Greve. Og det på trods af, at vi investerer i mere el-materiel, som kræver opladning.

De positive resultater giver os endnu mere mod på at investere i vedvarende energi, og

i 2024 begynder vi opsættelsen af solceller i yderligere 12 afdelinger: Horsens, Odense Lift, Odense, Vamdrup, Fredericia, Brabrand, Rødby, Næstved, Kalundborg, Hillerød, Kirke Hyllinge, Kolding og Vejle.

Udvidelsen af vores solcelleprojekt styrker vores ambition om at gå forrest i udlejnings-

branchen, når det gælder klimatiltag, og samtidig bidrager udvidelsen til at mindske vores miljømæssige fodaftryk i flere regioner.

I 2024 planlægger vi desuden at kunne videresælge vores overskudsstrøm fra vores 1.633 m² solceller.





Vi spiller vores miljøstrategi bedre

I GSV tror vi på, at hvis vi skal skabe reelle forandringer, skal vi gøre det sammen. Derfor er det vigtigt, at vores ansatte inddrages, så vi får en fælles forståelses- og referenceramme, vi kan samarbejde ud fra. For at skabe det, har vi i år valgt at deltage i workshoppen 'Climate Fresk', som skal hjælpe os til at blive klogere på klimaudfordringerne.



Meget af det fakta, vi blev præsenteret for, har virkelig givet stof til eftertanke og været en øjenåbner.

Lars Damm Holdersen,
Key Account Manager i GSV

Climate Fresk er en faciliteret og international workshop, der er formet som et spil, hvor deltagerne bliver klogere på klimaet og de miljøudfordringer, vi står overfor. Grunden til, at vi i GSV netop har valgt Climate Fresk, skyldes, at spørgsmålene er aktuelle; de tager afsæt i samme internationale rapporter, som beslutningstagere og politikere får præsenteret, når de arbejder med miljø og klima. Men det skyldes også, at Kiloutou Group benytter Climate Fresk. Det gør samarbejdsmulighederne bedre, når vi på tværs af landegrænser taler om klima, mål og strategier.

Derfor har alle vores ledere samt hele salgsgruppen deltaget i workshoppen i 2023.

"Til workshoppen fik vi udleveret faktakort, der er bygget på videnskab. Kortene skulle vi

prioritere efter, hvad vi syntes, der skal handles på først og hvilke kort, der har betydning for andre. Det er faktisk ret svært. Meget af det fakta, vi blev præsenteret for, har virkelig givet stof til eftertanke og været en øjenåbner. Vi bliver nødt til at handle langt mere aktivt på klimasituationen. Efter workshoppen er jeg blevet mere opmærksom på at gå i dialog med kunderne for at finde ud af, hvordan vi i GSV bedst kan hjælpe med at sætte et lavere klimaaftryk i de enkelte byggesager, så vi sammen kan hjælpe hinanden med at mindske vores samlede CO₂-udledning" fortæller Lars Damm Holdersen, Key Account Manager i GSV.



Om Climate Fresk



1,5
million deltagere
på verdensplan



157
deltagende lande

www.climatefresk.org

GSV's lastbiler kører længere på literen

I 2023 kunne vi med glæde konstatere, at vores fokus på at køre mere energieffektivt og spare på brændstoffet, havde båret frugt, og vi kunne registrere en positiv ændring i vores logistik.

Kilometerantallet, vores lastbiler kan køre per liter brændstof, er steget fra 2,74 i 2022 til 2,83 i 2023. En forbedring på 3,28 %. Det betyder, at vores lastbiler nu kan køre ca. 90 kilometer længere på 1.000 liter brændstof sammenlignet med 2022. Tal, der viser, at det kan betale sig at have fokus på vores brændstofforbrug og dermed reducere vores miljømæssige aftryk ved at sætte fokus på en mere energieffektiv kørsel hos vores chauffører. I samme tråd fortsætter vi med at implementere HVO [Hydrotreated Vegetable Oil, i daglig tale kaldet "biodiesel"] i vores drift.

I 2023 fordoblede vi næsten vores indkøb af HVO i forhold til 2022 med 66.627,43 liter HVO imod 34.436,4 liter HVO. Det betød, at HVO udgjorde cirka otte procent af det samlede brændstofforbrug i vores lastbiler.

Brugen af HVO bliver derfor indtænkt som en del af reduktionsplanen frem mod 2030.

Forbrug af brændstof	2022		2023	
	Forbrug	%	Forbrug	%
Diesel	813.078 L	96 %	829.217	92 %
HVO	34.436 L	4 %	66.627	8 %
Total	847.514 L	100 %	895.844	100 %



Vi kombinerer økonomisk vækst med miljøhensyn

I forbindelse med vores ISO 14001-certificering satte vi os for som mål at øge andelen af affald til genanvendelse. Det er vi lykkedes med.

2023 var igen et år, hvor GSV voksede, og vi samtidig satte omsætningsrekord. Alligevel lykkedes det os at reducere vores affaldsmængde med 40.431 ton. En forbedring, som betyder, at vi producerede fire procent mindre affald end året før. Vi øgede vores omsætning med 9,6 procent sidste år, og vi er bevidste om, at vækst altid kommer med en klimamæssig regning, der skal håndteres, når vi bliver flere mennesker, flere maskiner, og i visse tilfælde, flere lokationer. Derfor er vi glade for, at vores indsats på affaldsområdet i 2023 har vist os, at vi har en god metode til at kombinere økonomisk vækst med miljøhensyn.

Samtidig lykkedes det os at hæve andelen af affald, som går til genanvendelse med omkring to procent fra 2022 til 2023. Det er en forbedring, som er et resultat af målrettede

tiltag, f.eks. indenfor sortering i den daglige drift og ikke mindst oplysning og uddannelse til medarbejdere, som hver dag håndterer vores affald.



GSV affald – opgjort uden sand fra sandfang	2022		2023	
	% af total mængde	Total mængde (Kg)	% af total mængde	Total mængde (Kg)
Genanvendelse	73,79 %	736.323	75,67 %	724.561
Særlig behandling	0,14 %	1.425	0,00 %	0
Forbrænding	24,26 %	242.109	22,35 %	214.062
Deponi	1,80 %	18.010	1,98 %	18.950
Anden nyttiggørelse	0,00 %	27	0,00 %	0
Totaler	100,00 %	997.894	100,00 %	957.573

I ovenstående data-tabel er affaldsfraktionen "sand fra sandfang" ikke medregnet. Selvom sandet bliver genanvendt (af Marius Pedersen), udgør det vægtmæssigt en så stor del, at inklusionen heraf ville få vores genanvendelsesprocent til at fremstå næsten uændret over tid. Vores nøgletal fra hhv. 2022 og 2023 er 85 procent og 85 procent MED sandfang, men vi har valgt at opgøre det uden i tabellen, så man kan se, at vi har rykket os. Derfor er sand fra sandfang udeladt for at give et mere nøjagtigt billede af vores fremskridt inden for affaldshåndtering og genanvendelse.

Fakta



I 2023 producerede GSV **40.431,46 ton mindre affald** end året før, på trods af en omsætningsstigning på **9,6 %** fra 2022 til 2023.

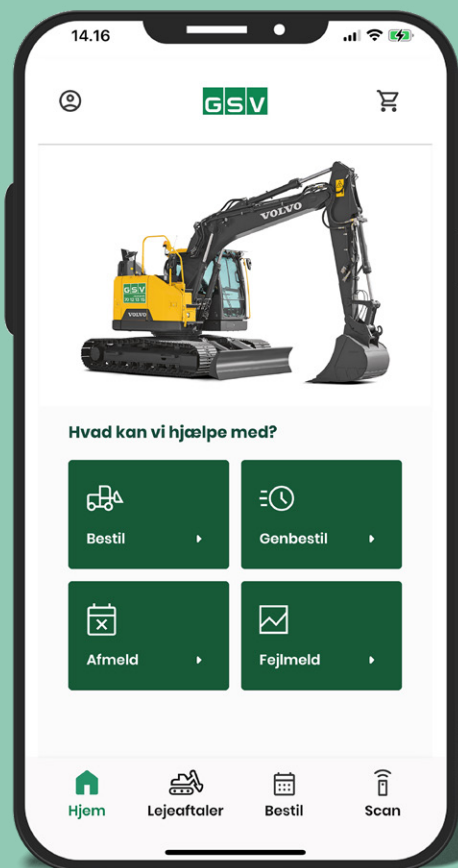


I samme periode formåede GSV at løfte andelen af **affald***, der blev sendt til **genanvendelse**, fra 73,79 % i 2022, til **75,67 %** i 2023.

*opgjort uden sand fra sandfang

Digitale værktøjer kan reducere CO2-udledningen på byggepladserne

I 2023 har vi i særlig grad haft fokus på vores digitale platforme, blandt andet vores GSV-app, som gør det nemmere at leje, samt GSV's flådeportal, der hjælper med at skabe et større overblik over materiellet. Vi har også udviklet et CO2-dashboard, der kan monitorere vores kunders CO2-udledning på byggepladsen og bidrage til at nedbringe CO2-udledningen ved at vise alternative løsninger på materiellet.



GSV-app

GSV-appen har eksisteret i snart tre år, og selvom vi løbende har fået flere brugere, vil vi gerne have endnu flere brugere på. Derfor har vi brugertestet appen og dens funktioner i 2023, og resultaterne bidrog til en større relancering af hele appen, i forsommeren 2023, hvor vi har optimeret både brugerrejse og det visuelle udtryk.

En af de indsigter, vi fik fra brugertesten, var, at flere af brugerne ikke var klar over, hvor meget appen kan, og hvor stor en hjælp den derfor kan være i arbejdsdagen. Derfor har vi gjort appen mere intuitiv, fremhævet vigtige funktioner, forkortet brugerrejsen og tilføjet nye muligheder som 'genbestil'-knappen. Ved at bruge appen kan kunderne af- og tilmelde maskiner og materiel på alle tider af døgnet. Ved at gøre det hurtigere og lettere at afmelde materiel, sparer kunden penge ved ikke at have ubrugte maskiner og materiel stående på byggepladsen, og i GSV udnytter vi vores maskinpark bedre, fordi materiellet hurtigere kan skifte hænder.



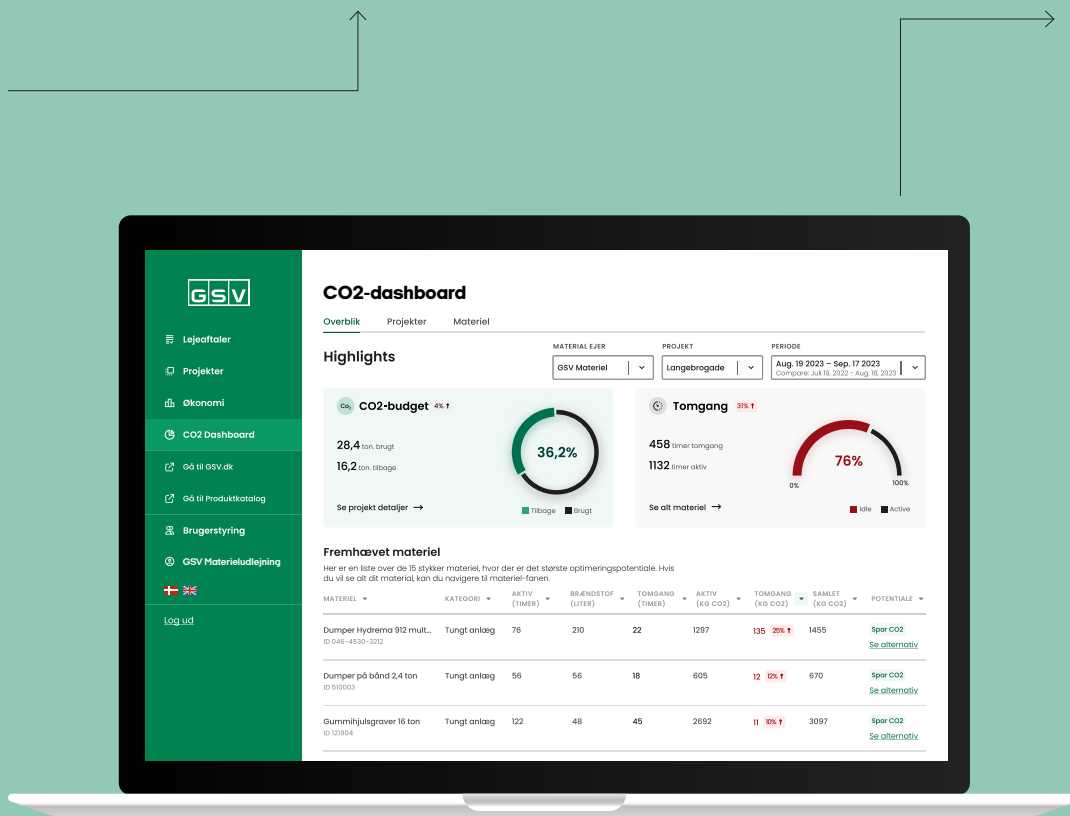
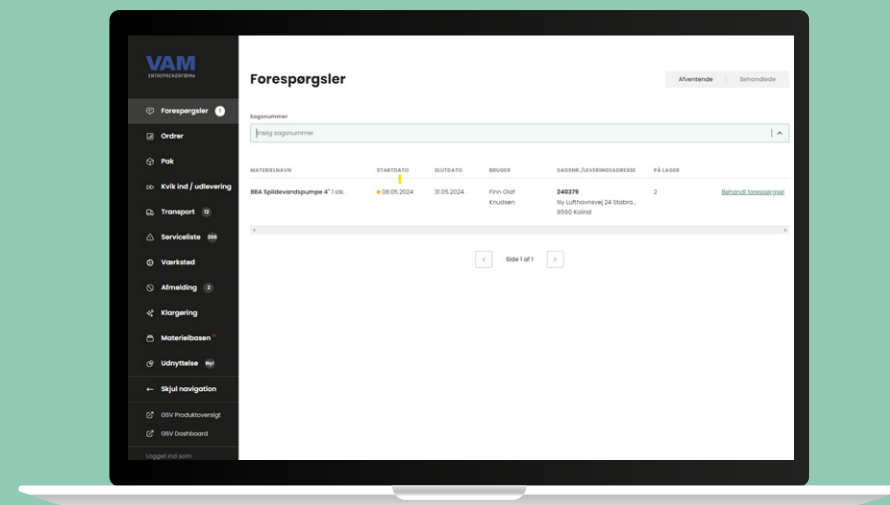
"Jeg synes, samtlige af vores digitale løsninger virkelig går ind og understøtter GSV's forretning lige fra god kundeservice til at bidrage med at indfri vores ESG-mål. Men en feature, jeg i særlig grad er spændt på at se blive rullet ud i 2024, er vores CO2-dashboard. Det er banebrydende, at vores kunder kan følge deres CO2-forbrug i "real time", og jeg ser frem til at se, hvordan de vil bruge det – og om de begynder at leje flere emissionsfrie maskiner, når de sort på hvidt kan se deres CO2-udledning"

Peter Fritzbøger Direktør,
Kommerciel Udvikling

Flådeportalen

Ligesom vores app, udvikler vi også vores Flådeportal [tidligere Kun-deportal] løbende. Flådeportalen er en digital platform henvendt til kunder med eget materiel. Her kan de håndtere alle deres maskiner, både dem, de lejer fra os samt egen maskinpark. På den måde skaber vi sammen et overblik, som kunden kan bruge, når de leder projekterne på byggepladserne.

I år har vi tilføjet en ny funktion, som viser, hvornår hver enkelt maskine skal have eftersyn, så kunden får et bedre overblik over, om en maskine skal på værksted inden for fem eller 500 dage. Vi har også udviklet en 'kvik' ind- og udlevering, hvor vores kunder ved hjælp af en ny scanningsfunktion endnu lettere kan få eller aflevere materiel. Derved kan de nemmere optimere deres egen materielflåde.



CO2-dashboard på MitGSV

Vi har brugt en stor del af året på at udvikle vores CO2-dashboard, som vi lancerer i Q1, 2024. CO2-dashboardet måler maskinernes CO2-forbrug på byggepladsen, hvor man med geo-lokation kan følge, hvor stort hver enkelt projekts CO2-forbrug er, og hvilke maskiner man alternativt kan bruge, hvis man ønsker at minimere CO2-udledningen. Vores kunder efterspørger i større grad data for deres CO2-forbrug, og CO2-dashboardet kan give dem et overblik og tal, de kan trække ud og bruge internt og til eksterne rapporteringer.

Eftersom GSV investerer massivt i emissionsfrie maskiner, kan vi tilbyde alternativer til maskiner på fossile brændsler til næsten alle slags opgaver. I CO2-dashboardet vil vores kunder og samarbejdspartnere få præsenteret alternativer til maskiner på fossile brændstoffer, så vi øger muligheden for at motivere vores kunder til at vælge det emissionsfrie alternativ, når de på CO2-dashboardet kan se, hvor meget de andre maskiner udleder – og hvor let det er at vælge et bedre alternativ.

ESG: Social

S'et i ESG står for Social og omfatter bl.a. socialt ansvar, diversitet, arbejdsforhold og -miljø samt sikkerhed på arbejdspladsen. I GSV vægter vi arbejdet med medarbejdertrivsel og arbejdssikkerhed meget højt, og vi arbejder desuden målrettet med socialt ansvar og talentudvikling gennem vores program for lærlinge.

Social







2 023 har været et godt, spændende og travlt år, hvor vi har opnået gode og vigtige resultater med indsatser, som rækker længere tilbage, end året, der er gået. Et af de resultater, vi er særligt glade for, er, at vi har minimeret 'ulykker med fravær' betragteligt, med fire ulykker med fravær i hele 2023. Vi er først i mål, når vi ikke har nogen ulykker overhovedet, men det er godt at se, at vi arbejder os i den rigtige retning. Et arbejde, vi i år blev særligt anerkendt for i Arbejdsmiljørådet da vi vandt Arbejdsmiljøprisen i kategorien 'Arbejdsulykker.'

Et andet resultat, vi i GSV er glade for, er, at vi i 2023 har taget imod flere lærlinge end tidligere år. I år har vi blandt andet fået en mekaniklærling, som uddanner sig med speciale i materiel. Uddannelsen er mindre omfattende end entreprenørmekanikeruddannelsen og til stor gavn, da meget af vores materiel kan serviceres og repareres af mekanikere med denne ekspertise. Du kan læse om vores lærlinge længere inde i rapporten.

Her kan du også læse om Henning, der afholdt sit 25års jubilæum i efteråret. Vi favner nemlig en bred palette af medarbejdere i GSV – fagligt, i alle aldre og anciennitetsmæssigt. Vi har faktisk haft rekordmange jubilæer i 2023, og med endnu en medarbejderundersøgelse, hvor vi ligger ganske flot over branchegennemsnittet, tør vi godt tro på, at vores medarbejdere bliver længe i GSV, fordi de kan li' at være her, og fordi vi har fokus på god ledelse, der sætter mennesker før maskiner.

Lone Damsgaard

Direktør, HR [CHRO]

GSV vinder kategorien 'Arbejdsulykker' til Arbejdsmiljøprisen 2023

Siden 2019 har vi arbejdet målrettet på at nedbringe vores arbejdsulykker. Selvom det kun er fire år siden, var branchen dengang generelt præget af en umoden sikkerhedskultur, og GSV var ingen undtagelse. Vi havde ikke tilstrækkelig fokus på vores egen eller kollegernes sikkerhed. Derfor lagde vi en ny strategi for vores indsats, hvor målet var at ændre kulturen, så vi i GSV tænker sikkerhed ind i alle aspekter af vores arbejdsdag.



Vores indsatser

- Medarbejder-app, hvor vi rapporterer og deler billeder af mulige sikkerhedsudfordringer
- Arbejdsmiljø-kørekort, et online-kursus, der skal forebygge ulykker og forbedre arbejdsmiljøet
- Opfølgning på ulykkesstedet dagen efter kl. 10
- "Tilbage til arbejdet", et initiativ specifikt målrettet de medarbejdere, der er involveret i en ulykke
- Opsætning af hjertestartere i alle vores afdelinger samt kurser til alle ansatte
- Intern kampagne "Pas på hinanden" i de mørke måneder, hvor ulykkesstatistikker stiger

Indsatsen tog udgangspunkt i "Mennesker før maskiner". En aspiration, som altid har ligget i vores DNA, men som vi særligt har arbejdet målrettet med siden 2016 og som karakteriserer vore relationer til hinanden, vore kunder og vore leverandører.

Det er ikke bare noget, vi siger, det er noget, vi gør. Og vi kan se, at vores indsatser virker. Siden 2019 har vi nedbragt vores ulykkestal fra 30 ulykker med fravær til fire ulykker med fravær i 2023

Et resultat, som vi er utroligt glade for og stolte over – selvom vi først er i mål, når vi ikke har nogen ulykker overhovedet.

Samtidig er det et resultat, der nominerede os i kategorien 'Arbejdsulykker' til Arbejdsmiljøprisen 2023, som vi endte med at vinde. Det er en af de priser, som har gjort os mest stolt, fordi den handler om vores medarbejderes sikkerhed.

Hvilke sikkerhedsinitiativer har vi taget?

Strategien er flerstrengt. Vi har eksempelvis udviklet en medarbejder-app, hvor vi kan tage billeder og rapportere, hvis der er et hul på vejen eller anden risici, der skal handles på. Vi kører også interne kampagner i vinterhalvåret, hvor vi kan se, risikoen for ulykker stiger. Derudover er det blevet obligatorisk for alle ansatte at tage et online-kursus én gang årligt, så vi ikke glemmer de sikre vaner.

Men nogle gange er uheldet desværre stadig ude, og derfor har vi systematiseret, hvordan vi skal handle, både i forhold til at undersøge ulykken på ulykkesstedet, og i særlig grad hvordan vi tager bedst mulig hånd om den ansatte, der er kommet til skade. Den ansatte kan have forskellige behov afhængig af ulykens omfang, men fælles for de ansatte, når de kommer retur til GSV, er, at de bliver rigtig gode sikkerhedsambassadører. Vi oplever nemlig, at vores medarbejdere er utroligt gode til at passe på deres kollegaer.



Safe



GSV

Salt og Lys på pladsen
- altid Reflekser på dig!
så er vi alle sikkert på vej

Tænk altid sikkerhed først
#pas på hinanden!

GSV 70 12 13 15

1932R

JLG

1932R
www.jlg.com

GSV 70 12 13 15

Vores vedholdende fokus på sikkerhed viser gode resultater

Sikkerhed er et af de vigtigste aspekter i vores arbejdsdag, i vores kultur og i vores strategiarbejde. Det er det, fordi vi arbejder med store maskiner og tungt materiel, så hvis der sker en ulykke, kan den være alvorlig. Derfor arbejder vi hele tiden på at forbedre vores sikkerhed på vores egne områder og sammen med vores kunder på byggepladserne – og den indsats ses i resultaterne.

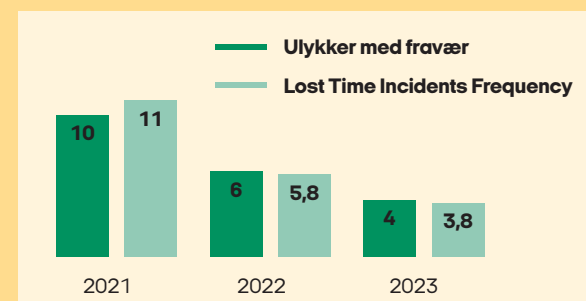
“**M**ennesker før maskiner” er ikke kun et slogan, det er en bærende søjle i vores sikkerhedsinitiativer på byggepladsen og i vores strategier. I løbet af de seneste år har vi derfor intensiveret vores fokus på sikkerhed, som vi også har skrevet om i vores ESG-rapport 2022. Ligesom sidste år kan vi fremlægge tilfredsstillende resultater, resultater vi opnår, fordi vi har prioriteret sikkerhed på tværs af alle lag i GSV, fra strategi på ledelsesgangene til proaktiv risikostyring og god adfærd ude på byggepladserne.

I løbet af 2023 registrerede vi fire ulykker med fravær. Fire ulykker, vil altid være fire ulykker for meget, men antallet markerer et betydeligt fald i ulykker med fravær sammenlignet med tidligere år, og dét er positivt. Vi ser faldet i ulykker med fravær som et resultat af vores stærkere sikkerhedskultur og praksis, hvor vi systematisk sætter medarbejdertrivsel og sikkerhed endnu højere på dagsordenen.

I 2023 har vi også opnået det laveste niveau af 'Lost Time Incidents Frequency' (LTIF)

nogensinde med en LTIF på 3,8 i 2023. Det er et tilfredsstillende resultat, der understreger vores vedvarende indsats på området, og et resultat, der er væsentligt mindre end vores mål for 2023, som var en LTIF på maksimalt otte.

Selvom resultaterne er gode, fortsætter vi vores arbejde for at gøre det endnu bedre: Vi evaluerer, forbedrer og tilpasser vores sikkerhedsinitiativer og styrker vores sikkerhedskultur, så vi sikrer, at vi fortsat lever op til vores forpligtelse til at prioritere mennesker før maskiner.



“Vi har været på en ret vild rejse i GSV, da vi for år tilbage besluttede os for, at vi skulle ændre vores sikkerhedskultur. Det var vigtigt for os, at sikkerheden ikke alene er en førsteprioritet på ledelsesgangen, men i særdeleshed blev en forankret del af vores kultur på tværs af organisationen, så vi skaber de bedste forudsætninger for, at alle vores medarbejdere kommer sikkert hjem til deres familier hver dag. Jeg er rigtig stolt over de resultater, vi kan fremvise, for resultaterne er ikke bare tal, der viser, vores strategi virker – det er mennesker, mine medarbejdere, som har fået en mere sikker hverdag.”

Kenny Bjerre Petersen, Chef for Sikkerhed, Miljø og Kvalitet

Vi måler pulsen på medarbejderne

De seneste fem år har vi udført årlige medarbejderundersøgelser i GSV, som kaldes PULS. Her måler vi trivsel og tilfredshed med udgangspunkt i e-NPS-score, som er et udtryk for, hvor mange af vores medarbejdere, der vil anbefale GSV som arbejdsplads.

I 2022 fik vi et flot resultat med en score på 16, i 2021 lå scoren på 12. Til sammenligning lå bygge- og anlægsbranchen samlet på en e-NPS-score på 1 i 2022. Med udgangspunkt i det gode resultat, satte vi i 2022 et yderligere mål om at nå en e-NPS-score på 20 i 2023.

Til trods for, vi fik en flot e-NPS-score på 10 i 2023, nåede vi ikke vores mål. Vores resultat ligger dog stadig langt over branchen som helhed, hvilket viser, at de ca. 80 procent af vores medarbejdere, som gennemførte

målingen, overordnet set er tilfredse. Det er naturligvis det vigtigste for os, men vi fortsætter vores arbejde med at øge trivslen og engagementet hos vores medarbejdere, og derfor sætter vi igen i år et ambitiøst mål, hvor vi ønsker en e-NPS-score på 15 i 2024.

GSV scorer højt på 'nærmeste leder'

Resultatet for medarbejderundersøgelsen i 2023 viser blandt andet, at en afgørende faktor for GSV's medarbejderes motivation og engagement er deres nærmeste leder. Svarene fra de spørgsmål, som vedrører den nærmeste leder, viser, at det er dét punkt, hvor GSV er gået mest frem i 2023 sammenlignet med 2022.

Næsten 33 procent af vores ledere var på lederkursus i 2023, og vi fortsætter med at sende ledere på lederkursus i 2024. Sammenligner vi med den øvrige bygge- og anlægsbranche ligger vi igen højere på spørgsmål om den nærmeste leder, ligesom vi også gør det på motivation, engagement og omdømme. Resultaterne fra årets medarbejderundersøgelse bekræfter os i, at vi skal fortsætte vores fokus med lederudvikling.

Medarbejdere bakker op om ESG

I 2023 var årets tema i medarbejderunder-

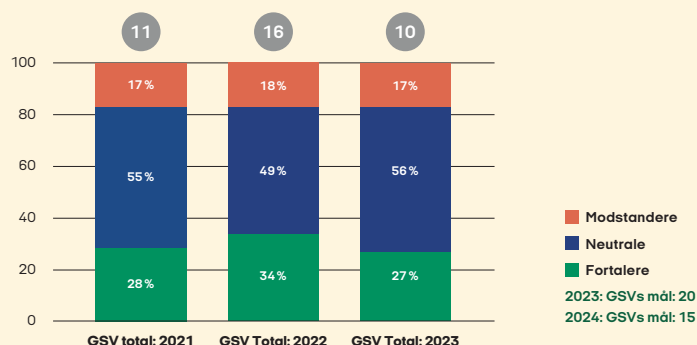
søgelsen ESG. Besvarelserne viste, at det er vigtigt for vores medarbejdere, at GSV har en ESG-profil. Det er vi glade for, for hvis ESG-beslutninger primært træffes på ledelsesgangen, og ikke forankres i hele virksomheden og den daglige drift, kommer vi ikke til at nå vores ambitiøse mål.

I GSV taler vi meget om, hvordan vi kan omstille virksomheden og tage et større miljøhensyn, og vi kan se, at vores medarbejdere har et stort fokus på CO2-reduktion; flere af vores medarbejdere er endda kommet med ideer til, hvordan GSV kan reducere CO2-forbruget, hvor flere af forslagene taler ind i de tiltag, vi forbereder i 2024, hvilket vi finder meget positivt. Der nævnes blandt andet:

- Udskiftning af firmabiler til el
- Mere el-materiel til udlejning
- Mere uddannelse i el-materiel

ESG indeholder også arbejdsmiljø, og i besvarelserne for 2023 fremgår det, at det er særligt vigtigt for mange af vores ansatte, at GSV uddanner elever og lærlinge. Det flugter godt med, at vi arbejder målrettet på at få flere elever og lærlinge i GSV, samt at vi i 2023 havde det højeste antal elever og lærlinge nogensinde, nemlig 14 personer.

GSV eNPS, spørgsmål: "Vil du anbefale andre at arbejde i GSV?"
Industriens gennemsnit er '1'





“Jeg kommer jævnligt rundt i hele landet for at sikre mig, at folk trives, for man kan ikke sidde bag et skrivebord og forvente, at medarbejderes trivsel kommer af sig selv. Det kræver noget af os ledere, og af hele GSV. Derfor er jeg også stolt af årets resultat, fordi det viser, at det bærer frugt, når vi efteruddanner vores ledere. Ét er at komme på et lederkursus, men noget andet er at kunne bruge det i praksis overfor medarbejderne – og det kan vi se på årets resultat, at vores ledere er blevet dygtigere til!”

Henrich Rasmussen,
Direktør, Drift

Ulrich tog ansvar i en udfordrende tid og endte som afdelingschef

Det lå ikke i kortene, at Ulrich Firing Andersen skulle udskifte sin titel som udlejningskonsulent med afdelingschef. Han befandt sig godt i rollen som udlejningskonsulent i Aalborg-afdelingen, som han var med til at starte med sin daværende chef, Henrik Andersen, og to andre kollegaer i 2019 – men i 2023 blev han alligevel chef.

Jeg kendte både Henrik fra min tid som kranelev tilbage i 90'erne og fra branchen, hvor han havde et ry for at være meget dygtig. Jeg huskede ham som en kollega, der satte ærlighed og ordentlighed højt. Værdier, der også er vigtige for mig og blev grunden til, jeg sagde ja, da han ringede og spurgte, om jeg ville hjælpe med at opbygge en GSV-afdeling i Aalborg,” fortæller Ulrich.

Et uplanlagt karrierehop

I november 2022 fik Henrik konstateret kræft, hvilket han heldigvis har overlevet. Med beskeden om, at han skulle være væk i op til tre måneder, før han kom tilbage til afdelingen, ønskede hans kolleger ikke en ny midlertidig chef. De vurderede, det ville kræve mere oplæringsarbejde end aflastning, og derfor delte Ulrich og en kollega Henriks opgaver imellem sig, imens hele afdelingen sammen løftede et ekstra ansvar, så de fortsat kunne gøre deres arbejde og yde en god service, selvom Henrik manglede. Kollegaen var ansvarlig for klargøring, Ulrich tog sig af admini-

strative og kunderettede opgaver. Desværre blev Henriks sygemelding forlænget ad flere omgange, og da der i efteråret 2023 blev foretaget organisationsændringer på tværs af hele GSV, blev Ulrich tilbudt posten som afdelingschef, da Henrik meldte ud, at han ikke ville vende retur.

“Jeg havde jo været med til at opbygge afdelingen, og derfor var det vigtigt for mig, at det ikke bare var en ny udefra, der skulle lede vores afdeling. Det skulle være en, der kender arbejdsgangene og støtter op om fællesskabet. Og selvom jeg ikke er specielt interesseret i at skulle bestemme, kan jeg godt li’ at påtage mig ansvar og være med til at sætte en faglig retning. Derfor valgte jeg at sige ja og overtage posten som afdelingschef. En rolle, jeg er rigtig glad for, men jeg havde da foretrukket, at det havde været under andre omstændigheder”, siger Ulrich.

I GSV er der frihed under ansvar

Det er ikke første gang, Ulrich sidder i en

“

Jeg havde jo været med til at opbygge afdelingen, og derfor var det vigtigt for mig, at det ikke bare var en ny udefra, der skulle lede vores afdeling. Det skulle være en, der kender arbejdsgangene og støtter op om fællesskabet.



**Ulrich Furring Andersen,
Afdelingschef Aalborg.**

lederstilling. Som tidligere socialpædagog arbejdede han som leder i en periode, og det var her, han erfarede, at lederstillingen ikke altid er en dans på roser: Vi brugte simpelt hen for meget unødigt tid på at rapportere opad og nedad. Men i GSV får man lov til at arbejde under parolen 'Frihed under ansvar', fortæller han, og derfor kan han koncentrere sig mere om at lede og udføre sit arbejde, end at rapportere om sit arbejde.

"Jeg er rigtig glad for mit job og for GSV. Og hvis GSV forbliver en virksomhed, med gode værdier, hvor de fortsætter med at gøre sig umage med eksempelvis at indføre GSV-kulturen på tværs af hele organisationen, og turde at være first mover på klimadagsordenen, så ser jeg mig arbejde her de næste 5-10-15 år. Det er fedt at være en del af en virksomhed, der ikke kun har musklerne, men også viljen til at forandre til det bedre" siger Ulrich, og fortsætter: "Jeg var jo førstehåndsvidne til Henriks sygeforløb, hvor GSV virkelig levede op til deres ansvar og behandlede ham ordentligt – ligesom de anerkendte min og mine kollegaers ekstra indsats, støttede mig og lod mig vokse internt i virksomheden. Det er et værdisæt, jeg er stolt over og glad for at arbejde med".

"Jeg håber, jeg er i GSV om fem år. Jeg kan rigtig godt li' at være her", Seyit Aydin, materielmekanikerlærling.



Seyit Aydin: Jeg havde ikke længere lyst til at læse til mekaniker, men hos GSV ændrede det sig

Det var tilfældighederne, der gjorde, at Seyit vendte tilbage til mekanikerfaget – men det var GSV, der gjorde, at han blev.



En lærling kommer med friske indspark og et nyt syn på tingene, og det er godt. De lærer meget oppe på skolen – også om nye ting, de kan bringe med ud til os.

Bent J. S. Pedersen,
Værkstedschef i Aarhus & Kolding

Seyit Aydin startede sin entreprenørmekanikeruddannelse i Tyrkiet, inden han flyttede til Danmark for 10 år siden. Da han kom til Danmark, var drømmen om at blive mekaniker lagt på hylden og erstattet med at tage en HF og lære dansk. Ved siden af sine studier havde Seyit studiejobs, og hjalp sine venner med små mekanikeropgaver – og det var midt i at hjælpe sin ven med at fikse en pladevibrator, Seyit fandt ud af, han ville tilbage til mekanikerfaget.

På trods af, Seyit havde læst til entreprenørmekaniker nogle år i Tyrkiet, hvor man læser til maskinfører samtidig med entreprenørmekaniker, kunne han ikke få merit for sin erfaring, og derfor følte han sig ikke bundet til at gå entreprenørmekanikervejen i GSV.

“Jeg valgte at blive materiellærling fordi, uddannelsen er kortere, og så kan jeg godt li’ at skruer på de mindre maskiner. Dem kommer der rigtig mange ind af, så der er meget at lave og en god variation. Jeg havde droppet at være mekaniker i Tyrkiet, men i GSV bliver jeg bekræftet i, at det er det her, jeg skal lave.

Arbejdstiderne er rigtig gode, og så skaber kollegaerne, min mester, chefen, klargøring – ja alle – et rigtig godt arbejdsmiljø,” siger Seyit Aydin, materiellærling i GSV

Lærlinge er vigtige for GSV

GSV har som mål at få flere lærlinge, det er en del af virksomhedens strategi, og i år er 14 lærlinge/elever i gang med deres uddannelse i en af GSV’s mange afdelinger. Der er flere grunde til, GSV prioriterer at få flere lærlinge, forklarer Bent J. S. Pedersen, Værkstedschef i Aarhus & Kolding.

“En lærling kommer med friske indspark og et nyt syn på tingene, og det er godt. De lærer meget oppe på skolen – også om nye ting, de kan bringe med ud til os, der er rutineret. Og så er der også et samfundsaspekt i det, for indenfor en årrække kommer vi til at mangle arbejdskraft og flere fagprofiler på værkstederne, derfor skal vi ha’ lærlingene ind nu”.

Ansvar og sikkerhed går hånd i hånd

Sikkerhed vejer tungt i både uddannelsen og kulturen i GSV, og selvom Seyit allerede har

lært meget fra sin entreprenørmekanikeruddannelse, værdsætter han, at hans mester fastholder et stort fokus på sikkerhed i alt, hvad de foretager sig på værkstedet.

“Min mester, Dan Nielsen, er meget opmærksom på sikkerhed. Han husker os på arbejdsdragten, og arbejder ved siden af mig, så jeg kan spørge om hjælp – og når jeg arbejder, spørger han, hvad jeg laver, hvordan jeg vil udføre den pågældende opgave, og guider mig i en anden retning, hvis det er bedre. Det er fedt, for han bruger tid på mig, og jeg får lov til at få ansvar og lave spændende opgaver. Jeg har for eksempel lige fået en motor til en lift, der skal renoveres, som jeg har skilt ad og slebet krumtappen på. I Tyrkiet fik vi ikke sådanne opgaver, og det er en af grundene til, det er sjovt at være materiellærling,” siger Seyit Aydin.

På spørgsmålet om, hvor Seyit ser sig selv om fem år, er svaret klart: “Jeg håber, jeg er i GSV om fem år. Jeg kan rigtig godt li’ at være her”.

I GSV er der også plads til dem, der er anderledes

Henning er ikke som alle andre – han er ansat på særlige vilkår, så da han startede i GSV, var det i en praktikplads på lidt andre vilkår end de øvrige praktikanter. Det er i år 25 år siden, og praktikpapirerne er undervejs blevet udskiftet med en fast kontrakt.

Det var Ivan, der blev en af Hennings første tætte kollegaer. Ivan arbejdede dengang som elektriker, og det var noget, Henning synes, var rigtig spændende.

”Jeg kan huske, Henning fortalte mig, at han gerne ville have været elektriker, og derfor elskede han at hjælpe mig i el-afdelingen. Han hjalp mig med at samle elstik og afprøve dem, hvilket han var rigtig god til, så det gør han stadig – selvfølgelig under opsyn, for det er jo el,” siger Ivan B. Husted, som nu er Sikkerheds-, Miljø- og Kvalitetsspecialist i Hedehusene.

Og netop sikkerhed er vigtigt på værkstederne. Det gælder for alle ansatte, men for Henning har der været lidt andre regler, og hans kollegaer er derfor med på flere af de arbejdsopgaver, hvor det kræver et ekstra sæt øjne eller hænder.

”Sikkerhed har altid været vigtigt, men, som på alle andre tilsvarende arbejdspladser, har fokus på sikkerhed ændret sig over årene. Heldigvis. Jeg tror dog Henning har nydt godt af, at man måtte lidt mere i gamle dage, for han elsker maskiner. Han var særligt glad for at køre den grønne Massey Ferguson-traktor med moduler, og så kørte Kurt og Jan altid med for en sikkerheds skyld,” fortæller Ivan.

Og det med at passe på Henning gælder ikke kun i værkstedet.

”Vi er jo alle blevet superglade for Henning, og derfor synes vi ikke, at Henning skal tage bussen fra firmakomsammener, hvis det er blevet sent. Der er altid en kollega, der kører ham hjem, ligesom vi har hentet ham de få

gange, hans specialdesignede knallert har drilllet, og han har haft brug for et lift. Det er ikke noget, der står i vores kontrakt, men det har aldrig været et spørgsmål. Sådan er det bare,” siger Ivan.

En hjælpsom kollega med godt humør

I dag arbejder Henning i Modul Øst, hvor han er gået ned i tid. Han er stadig en lige så engageret, mødestabil og pålidelig kollega, som han hele tiden har været. Faktisk står han op om natten for at møde ind som en af første i afdelingen kl. 5 om morgenen – efter eget ønske, vel at mærke. Han er ærekær og disciplineret, hvilket kommer hans kollegaer til gavn.

”Henning gør meget af det ‘usynlige’ arbejde. Han hjælper med kaffe, toiletpapir, køleskab og sådan noget. Og han sørger også for, at der er ryddet op og gjort klar, hvis der skal holdes møder. Det er arbejde, man måske ikke altid ser i hverdagen, men når Henning er på ferie, er man aldrig i tvivl, og dér står det meget klart, hvor stor en hjælp hans arbejde

“

Jeg kommer godt ud af det med alle, og selvom jeg jo bliver 70 år næste gang, og kunne gå på pension, så har jeg tænkt mig at blive ved, så længe jeg kan – og hvem skulle ellers lave kaffen om morgenen?





Henning Gabriel,
servicemedarbejder
i Modul Øst.

er. Derudover er Henning den mest søde og rare kollega, som altid er i godt humør og har en fantastisk humor,” siger Jacob Svensson, Afdelingsleder i Modul Øst.

Guld værd for GSV i 25 år

Det er bestemt ikke alle, der kan prale af at være ansat på den samme arbejdsplads i 25 år, men det kan Henning, og det er selvfølgelig blevet markeret. Til Hennings 25års jubilæum blev han fejret af kollegaer og familie, med kage, højt humør og en tale fra Ivan, der sluttede med disse ord:

“Man skal ikke underkende alt det, du arbejder med. Du er guld værd for GSV, og vi ønsker dig et kæmpestort tillykke med dit 25års jubilæum.”

Og heldigvis er det ikke kun GSV, som er glade for Henning, Henning er også glad for at være i GSV.

“Jeg kommer godt ud af det med alle, og selv om jeg jo bliver 70 år næste gang, og kunne gå på pension, så har jeg tænkt mig at blive ved, så længe jeg kan – og hvem skulle ellers lave kaffen om morgenen?”, spørger Henning med et glimt i øjet og fortsætter

“Jeg hjælper gerne med det hele, og så er der nogle ting, jeg ikke må rode med, så dem går jeg udenom. Jeg kan li’ alt ved GSV”, slutter Henning, imens en kollega går forbi og på vejen udbryder til Henning: “der har vi verdens hurtigste bunddrømmemaler”.

Social

Christian Højmoser
Thomsen, Udlæjnings-
konsulent, Greve og
København.



"I GSV kan jeg følge mine ambitioner og vokse fagligt"

Da Christian startede i Klargøring og Udlevering i Greve, var han mere grøn end GSV-logoet. Han havde ingen erfaring med maskiner, men han havde hørt godt om GSV fra en af sine venner. Så da Christian ønskede nye udfordringer efter 15 år i detailbranchen, faldt valget på GSV – et valg, han ikke har fortrudt.

"Min kammerat fortalte, at der manglede folk i Pak og Udlejning, og det endte i en ansættelsessamtale, hvor jeg fik jobbet. Et job, der krævede meget af GSV, fordi jeg jo ikke vidste noget – altså, jeg tror ikke, jeg havde ansat mig selv dengang, hvis jeg var chef. Men min daværende chef gav mig en chance, og den greb jeg med 110 kilometer i timen, hvor jeg læste manualer hjemme, spurgte om hjælp og gjorde alt, hvad jeg kunne, for at lære hurtigt og gøre mig fortjent til tilliden", fortæller Christian.

I GSV hjælper man hinanden

Christian var ikke alene om ild dåben, da han startede, for en ny kollega påvirker hele teamet. Nok tog Christian de obligatoriske kurser, så han kunne køre en truck og kendte færdsels- og sikkerhedsreglerne på byggepladsen, men maskinerne skulle han stadig lære at kende, og her fik han hjælp af to oplæringskollegaer i afdelingen.

"De var virkelig gode til at tage imod mig, også

selvom jeg var værre end Spørge-Jørgen. En dag sagde den ene kollega til mig "nu har jeg altså brug for en pause, spørg en anden". Efter en uges pause var han klar igen, og måden han gjorde det på, var rigtig fin og hjælpsom. Han kunne nemt ha' sagt "stop med at spørge", men det gjorde han ikke, for i GSV hjælper man hinanden", siger Christian.

Plads til ambitioner og udvikling

Efter et lille års tid i Klargøring og Udlevering blev Christian prikket på skulderen af udlejningskonsulenterne. De så muligheder i Christian, og efter en samtale med chefen, Palle Thuge, skiftede Christian afdeling og blev udlejningskonsulent. Det var en oplæringstid, som var meget anderledes fra den første, for Christian kendte maskinerne, og han følte sig rigtig godt klædt på til at tale med kunder og besvare tekniske spørgsmål.

"Det var også fedt at blive konsulent, jeg havde savnet kundekontakten, for det er en fed følelse at give en god service. Og så kan jeg

godt li' at arbejde med udlejningsordre, hvor jeg får lov til at følge mit arbejde til dørs. Det er mig selv, der hæfter, hvis der er fejl – man skubber ikke noget over på sine kollegaer," siger Christian.

Der er ingen tvivl om, at Christian er ambitiøs, og i GSV har han fundet et sted, hvor der er plads til folk som ham, der ønsker at udvikle sig, blive klogere og vokse i faget. Christian har også taget alle de kurser, han har haft mulighed for, og det fortsætter han med, for det gavner både ham og GSV.

Udviklingsrejsen for Christian er langt fra slut, og nye muligheder venter i 2024.

"Det har været en fed rejse at starte på, hvor jeg er blevet taget godt imod, jeg har ikke følt mig tabt på noget tidspunkt, selvom jeg kom ind fra gaden. Her er muligheder for udvikling med kurser og beviser, det er meganice. Alle chefer har været lydhør, og ingen sylter en. I GSV gør man det, man siger, for her er der tid til oplæring. Min oplevelse i GSV har vist, at vi praktiserer 'Mennesker før maskiner' – uden tvivl," slutter Christian.

Til spørgsmålet om, hvor han ser sig selv i fremtiden, er svaret GSV, måske som mellemleder eller leder på sigt. Og, fortæller han "I dag vil jeg ikke afvise at hyre en, der var grøn, som jeg selv var. For nu ved jeg jo, at vi i GSV tager os tid og tager et ægte ansvar for at op- lære nye".



Alle chefer har været lydhør, og ingen sylter en. I GSV gør man det, man siger, for her er der tid til oplæring.

ESG: Governance

G'et i ESG står for Governance, som er en samlet betegnelse for de strukturer og processer, der kendetegner virksomheder, eksempelvis ejerforhold, forretningsetik, diversitet i ledelsen, aflønning og databeskyttelse. GSV er en digitaliseret virksomhed, og vi vægter derfor arbejdet med datasikkerhed særligt højt. I år arbejder vi desuden på at udbrede og træne alle vores medarbejdere i GSV's code of conduct.





nance



Det har været et godt, men også travlt år. Vi har haft den højeste omsætning nogensinde, imens vi både har arbejdet på at bevare vores gode kultur og samtidig udvikle os, blandt andet med at nå de ESG-mål, vi satte i GSV's første ESG-rapport for 2022.

Nogle mål har vi nået, andre mål har vi valgt at tilpasse efter vi foretog en række organisationsændringer i 2023 på tværs af vores 22 lokationer. Vi skiftede også ud i vores ledelse, og samtidig satte vi mere fart på integrationen og samarbejdet med Kiloutou Group, som gjorde, at vi ønskede at koordinere dette.

På baggrund af netop disse organisationsændringer vurderede vi, at målet, der blev sat i 2022 om, at alle vores medarbejdere skulle kende vores adfærdskodeks, måtte udskydes lidt. Det er et mål, vi fortsat arbejder hen imod, men vores adfærdskodeks, eller code of conduct, skal tilpasses, så det tager højde

for, at vi er en del af en større virksomhed på tværs af syv lande.

Et andet mål, vi satte os i 2022 var, at minimum 100 leverandører skulle underskrive en leverandøraftale. Enten vores, eller deres egen. Det mål nåede vi, og vi ønsker at fordoble antallet af leverandøraftaler i 2023.

I rapportens sidste del, kan du læse om både code of conduct, leverandøraftaler, vores første ESG-rapport – og du kan også gå dybere i detaljen med vores nøgletal, rapporteringsprincipper og ledelsesberetningen fra den finansielle rapport.

Frank Olesen
CEO

I GSV er ESG mere end en bogstavskombination

Rapporten, du har i hænderne, er GSV's anden ESG-rapport. At det er anden gang, vi udgiver en ESG-rapport, understreger den udvikling, vi som virksomhed går igennem. En udvikling, som vi ønsker at fortsætte med forøget styrke over de næste mange år.

I løbet af de seneste år har vi skærpet vores fokus på den påvirkning, bygge- og anlægsbranchen har på miljøet – og hvad vi som Danmarks største udlejningsvirksomhed kan gøre for at ændre vores fælles klimaaftryk til det bedre.

Lovgivningsmæssigt er det ikke et krav, at GSV skal rapportere på denne måde, da vi er en del af et større internationalt selskab, men vi gør det, fordi vi gerne vil være med til at drive omstillingen i den danske bygge- og anlægsbranche – og selv stå på mål for vores ambitioner og indsatser.



Rapporten hjælper os og forpligter os til at gøre årligt status, hvor vi sammenligner sidste års mål med dette års resultater og næste års ambitioner.

Men for GSV er rapporten mere end en rapportering. ESG-rapporten er en aktiv målestok for vores arbejde indenfor miljø, samfund og ledelse, som vi skal bruge til at sikre, at vi konstant arbejder mod vores mål. Rapporten hjælper os og forpligter os til at gøre årligt status, hvor vi sammenligner sidste års mål med dette års resultater og næste års ambitioner. Derfor indeholder rapporten vores CO2-regnskab og fremtidige målsætning på ESG-områderne.

I vores arbejde med ESG-rapporten i 2022 lærte vi, at selvom vi både arbejder operativt og strategisk mod at nå vores mål, så skal vi være bedre til hele tiden at kommunikere omkring arbejdet internt. Det er dog absolut positivt at erfare allerede i 2023, hvordan ESG-rapporteringen rent faktisk påvirker vores samtale, strategi og ledelse til det bedre, fordi den bidrager med et større fokus og flere indfaldsvinkler uanset, hvor i organisationen man befinder sig.



Governance

Alle medarbejdere skal kende vores code of conduct

Vi har som mål at færdigudvikle vores adfærdskodeks i år, så alle vores medarbejdere bliver trænet i GSV's code of conduct i løbet af 2024.

Vi havde et mål for 2023 om, at alle medarbejdere skulle trænes i vores code of conduct, da det er afgørende for os, at vores medarbejdere kender den. Vores code of conduct består af en række regler, som guider os i, hvordan vi driver forretning, og samtidig hjælper vores organisation med at opretholde en korrekt etisk adfærd.

Som del af Kiloutou Group er det også vigtigt, at vi i GSV afstemmer vores code of conduct med de internationale linjer på tværs af de lande, Kiloutou er i, og samtidig passer ude i vores danske GSV-afdelinger. Vi nåede ikke i mål med implementeringen i 2023, og det er vi selvfølgelig ikke tilfredse med, men vi glæder os over, at vi snarest kan præsentere en ensrettet international platform til træningen. Vi forventer derfor, at alle medarbejdere trænes i vores code of conduct i 2024.

Technikal cup er en begivenhed for alle på tværs af Kiloutou Group, hvor en gruppe GSV-mekanikere også deltog. Vi vandt ikke, men mekanikerne havde en god tur.





Sammen, skal vi forbedre branchens klimaaftryk

Sidste år satte vi et mål for vores leverandøraftaler. I vores branche arbejder vi på tværs, og derfor er det ikke nok kun at tage ansvar for sin egen forretning, vi skal stille krav til dem, vi samarbejder med, og derfor sætter vi et nyt mål for 2024, så vi fortsætter med at forpligte os selv og hinanden.

GSV's adfærdskodeks beskriver vi de mål og retningslinjer, der som minimum skal overholdes, når vi vurderer potentielle samarbejdspartnere og leverandører.

I 2022 satte vi et mål for, at minimum 100 leverandører og samarbejdspartnere underskrev adfærdskodekset, og det mål indfriede vi i 2023. Vi oplever, at vores leverandører og samarbejdspartnere i høj grad også ønsker at rykke på de tre områder i ESG, og flere af dem har derfor også udarbejdet egne adfærdskodeks, hvilket accelerer udviklingen på tværs, og deres engagement er helt afgørende, når vi taler om omstilling – det gælder både i forhold til klima, sociale forhold og ledelse.

Vores forretningsgang er, at vi udsender adfærdskodekset sammen med vores kontrakter, når vi indgår nye kontrakter eller genforhandler de gamle. Vi indgår derfor ikke nye samarbejdsaftaler, hvis der ikke foreligger et underskrevet adfærdskodeks.

Men endemålet er ikke nået før alle leverandører og samarbejdspartnere har skrevet under, og derfor skal vi også i år 2024 indhente leverandørunderskrifter, så vi minimum har 200 underskrevne adfærdskodeks med samarbejdspartnere, når vi går ud af 2024.

Næste år vil vi gerne arbejde mere målrettet på at reducere vores scope 3, hvilket betyder, at vi forventer at vores leverandører kommer med uddybende CO2-data. Det vil sætte krav til vores største eksterne transportleverandører og tætte samarbejdspartnere om, at de arbejder med at reducere deres CO2-aftryk.

Da transport udgør en betydelig del af vores scope 3, baner det vejen for en endnu bedre dialog med vores samarbejdspartnere om at reducere drivhusgasudledningerne i forbindelse med levering af vores materiel.

Retningslinjer i kodekset dækker:

Tvangsarbejde – leverandører skal behandle medarbejdere med værdighed og respekt.

Børne og ungarbejdere – leverandører må ikke deltage i eller drage fordel af børnearbejde.

Arbejds- og opholdstilladelser samt overenskomst – leverandører må kun beskæftige medarbejdere med gyldig arbejds- og opholdstilladelse og aflønne dem efter de overenskomster, de har tilsluttet sig.

Diskrimination – leverandører må ikke udøve diskrimination.

Menneskerettigheder – leverandører skal sikre arbejdsmiljøet i overensstemmelse med internationalt vedtagne standarder vedrørende menneskerettigheder.

Arbejdsmiljø – leverandører skal sikre, at dennes medarbejdere arbejder i et sikkert arbejdsmiljø.

Miljøbeskyttelse – leverandører skal bestrebe sig på at mindske negative påvirkninger.

Produktansvar – leverandører skal udvise fornøden omhu i design, indkøb, produktion og test af sine produkter.

Korruption og bestikkelse – leverandører må på ingen måde benytte korruption og bestikkelse.

Hvidvaskning – leverandører må på ingen måde udøve eller deltage i hvidvaskning af pengestrømme.

Vores ESG-rejse

Denne ESG-rapport er endnu et skridt på vores ESG-rejse. Med rapporten forpligter vi os til at nå de mål, som vi satte i strategiplanen for 2023 samt udstikke nye mål at arbejde hen i mod. Vores ESG-rejse er kun lige startet, og derfor kommer der løbende flere mål til, imens andre mål indfries. Teknologien og mulighederne forandrer sig, og vi vil følge med og sørge for, at vi hele tiden sætter overliggeren højt. Vi vil blandt andet arbejde for at reducere CO2-udledningen i vores egen drift og hos vores kunder. Vi er opsatte på at skabe gode rammer for inklusion og dermed arbejde på en øget diversitet, ligesom vi vil fortsætte med at sætte krav til leverandører og samarbejdspartnere, så vi ved, at vores etiske retningslinjer bliver overholdt igennem leverandørkæden.



2022

- Definere strategi, mål og indsatsområder
- CO2-baseline udregnes for scope 1 og 2



2023

- Efterleve strategimål for 2023
- Rapportering for scope 1, 2, 3
- Udforme planer for at nå 70 % reducere af scope 1

**2024**

- Klargøre til CSRD-rapportering
- Efterleve strategimål for 2024
- Aligne europæiske mål med Kiloutou Group

**2025**

- Fokus på partnerskaber med kunder og leverandører

**2030**

- GSV reducerer CO2e-udledninger med 70 % i scope 1

Nøgletal

	Enhed	2021	2022	2023
GSV data				
Antal lokationer	no	18	22	22
Antal ansatte	no	467	521	540
Antal elever	no	N/A	11	14
Maskinpark i enheder	no	21.268	23.196	25.644
Forbrugsdata				
Elforbrug	kwh	2.275.419	2.345.424	2.333.250
Opvarmning	kwh	4.109.958	4.614.976 ¹	4.266.031
Vand	m ³	15.159	14.109	13.605
Genanvendeligt affald	%	86	85	85
Bilflåde				
Lastbiler, diesel	no	22	28	32 ²
Varebiler, benzin og diesel	no	133	145	153
Personalebiler, benzin og diesel	no	62	62	61
Personalebiler, el	no	2	2	8
Personalebiler, hybrid	no	3	3	3
Materiel				
Investeringer i el- og batteridrevet materiel	%	3,7	7,5	17,0
Materiel på el og batteri	no	4.134	4.348	4.894
Udnyttelsesgrad	%	59	66	61

¹Ændret i forhold til sidste års tal. ²Vi har i perioden indkøbt 66.627 liter HVO biodiesel, som flere af lastbilerne bliver tanket med. I 2022 blev der indkøbt 34.436 liter.

	Enhed	2021	2022	2023
Sikkerhed og kvalitet				
Risikoobservationer pr. ulykke med fravær	no	36	37	58
Ulykker med fravær	no	10	6	4
Ulykkesfrekvens	LTIF	11	5,8	3,8
Ulykker uden fravær	no	37	41	57
Kvalitetsperformance	%	69	93	81
Digitale parametre				
Antal brugere på MitGSV	no	N/A	10.432	13.514
Etik				
Antal leverandører, der har underskrevet vores adfærdskodeks	no	N/A	78	103
Kønsfordeling				
Kvinder i GSV	%	11	11	12
Mænd i GSV	%	89	89	88
Kvinder, personaleledere	%	N/A	9	9
Mænd, personaleledere	%	N/A	91	91
Kvinder i LT	%	N/A	N/A	22
Mænd i LT	%	N/A	N/A	78
Medarbejdertrivsel				
GSV's eNPS score "vil du anbefale andre at arbejde i GSV?"	%	11	16	10
Fraværsprocent	%	3,9	7,2	3,5

Rapporteringsprincipper

Rapporteringsomfang

Denne ESG-rapport præsenterer information og data om GSV's ESG-initiativer i perioden fra den 1. januar 2023 til den 31. december 2023. Vi modtager anbefalinger om vores ESG-aktiviteter og -rapportering. Vi følger udviklingen i lovgivningen tæt, deltager i initiativer inden for branchen og vurderer vores konkurrenters aktiviteter for at sikre, at vi fuldt ud forstår de vigtigste ESG-problestillinger og holder os opdateret. Rapporten fokuserer på de emner, der er de vigtigste for vores forretning og for samfundet. Derudover inddrager rapporten en række vigtige inputs fra vores medarbejdere og andre relevante interessenter, der hjælper med at sætte de forskellige ESG-parametre i spil.

Ændringer

I forbindelse med dette års klimaregnskab har vi rettet tallene fra 2022, hvor vi har fundet ukorrekte opgørelser. De nødvendige justeringer er foretaget for at sikre nøjagtighed og overensstemmelse med regnskabsprincipperne. Ændringer på mindre end 2 procent af tidligere rapporterede tal bliver foretaget uden yderligere bemærkninger. Hvis ændringerne overstiger 2 procent, vil der være en begrundelse for justeringen.

Følgende er blevet korrigeret: Scope 2 for 2022 er korrigeret i forhold til det opgjorte i GSV's ESG-rapport 2022. Dette skyldes manglende forbrugstal fra flere fjernvarmemålere på vores site i Greve. Der-

for er der også sket en ændring i nøgletallet 'opvarmning'.

Der er også sket ændringer i nøgletallene 'investeringer i el- og batteridrevet materiel', 'materiel på el og batteri' og 'antallet af materiel'. Vi arbejder hele tiden på at sikre en høj datakvalitet og dertil en korrekt kategorisering af vores materiel. Dette har medført, at vi har ændret vores tal. Se tabel til højre.

Afgrænsning

- Vi har ikke medtaget data på det el-forbrug vi måtte have i GSV's elbiler, når de lader på standere udenfor GSV's lokationer
- I rapporten fokuserer vi udelukkende på GSV Danmark, og inkluderer ikke andre selskaber eller datterselskaber under Kiloutou.

Klarhed

Vi stræber efter at gøre vores ESG-rapportering tilgængelig og letforståelig for alle læsere, men vi er altid modtagelige over for feedback vedrørende vores kommunikation omkring vores væsentlige emner.

Præcision og pålidelighed

Fra 2021 har vi indsamlet data om vores CO2-forbrug. Vi har rapporteret om vores CSR-parametre i flere år og udgivet oplysningerne i vores årsrapporter. Sidste år udgav vi vores første ESG-rapport for regnskabsåret 2022. ESG-rapportering er stadig en ny proces, og vi er stadig ved at afklare, hvordan vi bedst kan strukturere en rapportering, der

	Enhed	Rapporteret i 2022	Korrektion	Korrigeret 2022
Klimaregnskab				
Scope 1	tCO2e	6.126	223	6.349
Scope 2	tCO2e	335	-138	197
Energiforbrug				
Fjernvarme forbrug	kWh	2.826.254	1.439.777	4.266.031
Materiel				
Maskinpark i enheder	no	25.137	-1.941	23.196
Investeringer i el- eller batteridrevetmateriel	%	7,0 %	0,5 %	7,5 %
Materiel på el og batteri	no	4.884	-536	4.348
Udnyttelsesgrad	%	69 %	-3 %	66 %

er præcis og pålidelig. Derfor arbejder vi kontinuerligt på at forbedre nøjagtigheden af vores data.

Udvælgelse af ESG-data

Vi arbejder konsekvent på at udvikle overvågningen af vores ESG-data for at støtte vores forretning og give vores interessenter en nøjagtig og transparent rapportering af vores præstation på de forskellige ESG-parametre. Vi er stadig i en tidlig fase, og der kan derfor

tilføjes nye KPI'er, som vi vil rapportere om i fremtiden.

ENVIRONMENTAL

Information om CO2-rapportering

Udregningen af GSV's udledninger er foretaget af en ekstern virksomhed som specialiserer sig indenfor udregning af CO2 emissioner. De varetager udregningen af vores scope 1,

2 og 3 efter standarderne og retningslinjerne anført i Greenhouse Gas-Protokollen [GhG] "Corporate Accounting and Reporting Standard" og "Corporate Value Chain [Scope 3] Accounting and Reporting Standard".

GHG-Protokollen er den førende regnskabs- og rapporteringsstandard, der anerkendt globalt og benyttet af virksomheder såvel som regeringer.

GHG-protokollens primære formål er at tilvejebringe en forståelse for, kvantificering af, samt strategisk håndtering og rapportering af drivhusgasudledninger, de såkaldte greenhouse gas udledninger. Drivhusgas-serne omfatter kuldioxid [CO₂], metan [CH₄], lattergas [N₂O], hydrofluorcarbon [HFCs], perfluorcarbon [PFCs] og svovlhexafluorid [SF₆].

Hver af disse drivhusgasser omregnes til CO₂-ækvivalenter [CO₂e], så de kvantificeres til GSV's samlede CO₂e-aftryk af drivhusgasser på tværs af scope 1, 2 og 3 udledninger.

Beregningsmetode

GSV har benyttet en ekstern virksomhed til dataindsamling og beregning af GSV's udledninger på tværs af scope 1, 2 og 3. Med udgangspunkt i GSV's indkøbs- og aktivitetsdata, er dataene blevet rensset, aggregeret og kategoriseret, samt kortlagt i forhold til relevante emissionsfaktor-databaser. Bereg-

ningen af GSV's udledning af drivhusgasser er baseret på en aktivitetsenhed der ganges med en relevant emissionsfaktor for at kvantificere det tilsvarende CO₂e-aftryk for et givent aktivitetsområde. I overensstemmelse med GHG-protokollen benyttes aktivitetsenheder som er baseret på aktivitetsdata [f.eks. liter, kilometer, kilowatt], såvel som indkøbsdata [f.eks. EUR].

Scope 1: Direkte emissioner

Aktivitetskategorier:

Stationær forbrænding [olie og naturgas fyr]
Mobil forbrænding [køretøjer]

Dataindsamling:

Brændselsopgørelser: Optegnelser for brændsler [f.eks. naturgas, diesel] fra fakturaer eller leveringsopgørelser fra leverandører.

Estimering:

Ved manglende data, foretages estimering ud fra sidste års forbrug, eller baseres på aconto opgørelser.

Scope 2: Indirekte emissioner fra energi

Aktivitetskategorier:

Indkøbt elektricitet
Indkøbt fjernvarme

Dataindsamling:

Energiforbrugsdata: Data fra energileverandører, eller fakturaer

Estimering:

Ved manglende data, foretages estimering ud fra sidste års forbrug, eller baseres på aconto opgørelser.

Scope 3: Andre indirekte emissioner

Aktivitetskategorier:

1. Opstrøms emissioner

- Købte varer og tjenester
- Kapitalgoder
- Brændstof- og energirelaterede aktiviteter [ikke inkluderet i Scope 1 eller 2]
- Transport og distribution [opstrøms]
- Affald fra operationer
- Medarbejder transport
- Leasede aktiver [opstrøms]

2. Nedstrøms emissioner

- Transport og distribution [nedstrøms]
- Brug af solgte produkter

Dataindsamling:

Baseret på faktura

Kategorien "Brug af solgte produkter" baseres på datainput registreret af GSV for forbrug i materiellet.

Kategorien "Medarbejdertransport" baseres på data fra en model, der er udarbejdet i overensstemmelse med GHG-protokollen.

Kategorien "Affald forbundet med aktiviteter" baseres på aktivitetsdata fra vores samarbejdspartner vedrørende affald.

Kategorien "Brændsel- og energirelaterede

aktiviteter" data her baseres på de nævnte kilder under scope 1 og 2.

Datatyper

Datatyperne stammer fra primære data, som er leveret direkte fra leverandører i GSV's værdikæde. Dette inkluderer aktivitetsdata og primære emissionsfaktorer knyttet til den pågældende aktivitet, som leverandøren leverer. Derudover benyttes også sekundære data og dertilhørende emissionsfaktorer i form af indkøbsdata, der ligeledes er knyttet til den pågældende aktivitet eller område hos GSV. Benyttelse af både primære og sekundære data er i overensstemmelse med GHG-protokollens anvisninger og retningslinjer.

Emissionsfaktorer

Til beregning af GSV's elektricitets- og fjernvarmeforbrug baseres udregningen på GSV's forbrug sammenholdt med emissionsfaktorer. Data til udregning af udledninger fra elektricitetsforbruget stammer fra Energi-styrelsen, og de pågældende elleverandører. Data til udregning af udledninger fra fjernvarmeforbruget stammer fra Energinets Miljødeklaration, samt emissionsfaktorer fra den enkelte fjernvarme leverandør.

De benyttede emissionsfaktor-databaser til udregning af udledningerne for GSV's øvrige aktivitets- og indkøbsdata er Exiobase og DEFRA.

Rapporteringsprincipper

[fortsat]

Til beregning af udledninger knyttet til GSV's diesel- og benzinforbrug benyttes "well-to-tank" emissionsfaktorer, hvilket betyder at disse emissionsfaktorer indeholder drivhusgasudledninger for produktion, transport, transformation og distribution af brændstoftyperne.

Forklaring af nøgletal¹

Antal lokationer (no): Inkluderer både lokationer, der ejes direkte af GSV, samt dem, der leases eller lejes.

- GSV ejer to lokationer, beliggende i henholdsvis Rødekro og Viborg.
- De øvrige 20 GSV-lokationer er lejet, men indgår stadig i rapportens datagrundlag, idet vi indirekte kan kontrollere forbruget.

Forbrugsdata

Elforbrug (kWh): Er baseret på samlet elforbrug.

Opvarmning (kWh): Er baseret på det samlede forbrug af fjernvarme, gas og fyringsolie.

Vandforbrug (m³): Samlet forbrug af vand i bygninger ejet, leaset eller lejet af GSV.

Genanvendeligt affald (%): Opgørelser er indhentet fra vores samarbejdspartner.

Materiel

Materiel (no): Antallet af enheder² i vores maskinpark er opgjort på baggrund af et gennemsnit for året af det materiel vi ejer eller leaser.

Investeringer i el- og batteridrevet materiel (%): Er baseret på investeringer i kroner i el og batteridrevet materiel ud fra de samlede

investeringer i hovedprodukt og tilbehør. Opgørelsen foretages ved årets afslutning.³

Materiel på el og batteri (no): Opgørelse over antal el- eller batteridrevet materiel som er ejet eller leaset på baggrund af et gennemsnit for året.⁴

Udnyttelsesgraden (%): Er baseret på antallet af udlejede dage i forhold til det samlede antal mulige dage, hvor vi har ejet eller leaset det pågældende materiel. For at udregne den samlede udnyttelsesgrad er dagene vægtet med brutto udlejpris.

Digitale parametre

Antal brugere på MitGSV (no): Er baseret på antal brugere hos hver kunde på dashbordet MitGSV pr. 31/12-2023⁵.

Bilflåde

Lastbil, diesel (no): En bil beregnet til godsbeholdning med totalvægt på mere end 3500 kg som kører på diesel. Bilen er inkluderet, hvis den er indregnet i året 2023 eller før og stadig er ejet eller leaset af GSV.

Varebiler, benzin og diesel (no): En bil der bruges til godstransport og kører på gule plader som kører på enten benzin eller diesel. Bilen er inkluderet, hvis den er indregnet i år 2023 eller før og stadig er ejet eller leaset af GSV.

Personalebiler, benzin og diesel (no): Kører på enten benzin eller diesel. Bilen er inkluderet, hvis den er indregnet i år 2023 eller før og stadig er ejet eller leaset af GSV.

Personalebiler, el (no): En bil hvis drivkraft er el. Bilen er inkluderet, hvis den er indregnet i år 2023 eller før og stadig er ejet eller leaset

af GSV.

Personalebiler, hybrid (no): En bil som kan skifte mellem at anvende el eller brændstof som drivkraft. Bilen er inkluderet, hvis den er indregnet i år 2023 eller før og stadig er ejet eller leaset af GSV.

SOCIAL

Antal medarbejdere (no): Er baseret på gennemsnitligt antal fuldtidsansatte i 2023.

Antal elever (no): Er baseret på antallet af lærlinge og elever, som aktuelt har forløb hos GSV pr. 31/12-2023.

Medarbejdertrivsel (%): Er baseret på eNPS-score, som står for Employee Net Promoter Score. eNPS beregnes ved at trække den procentvis andel af kritikere fra den procentvis andel af fortalere. Undersøgelsen foretages af en ekstern virksomhed ved udgangen af året.

Fraværprocenten (%): Er baseret på det samlede antal af syge- og skadefraværstimer divideret med standard arbejdstimer, 7,4 timer, inkl. kursus

Kønsfordeling

Kvinder og mænd i GSV (%): Antal kvindelige og mandlige medarbejdere i forhold til det samlede antal medarbejdere pr 31/12-2023.

Kvinder og mænd i ledelsesteamet (%): Antal kvindelige og mandlige medarbejdere i ledelsesteamet i forhold til det samlede antal pr 31/12-2023.⁵

Kvinder og mænd, personaleledere (%): Antal

kvindelige og mandlige personaleledere i forhold til det samlede antal personaleledere pr 31/12-2023. En personaleleder er defineret som en der har medarbejdere og/eller ledere i direkte reference under sig, og derved har personaleansvar.

Sikkerhed

Risikoobservationer pr. ulykke med fravær

(no): Er baseret på antal af risikoobservationer divideret med antallet af ulykker med fravær.⁶

Ulykker med fravær (no): Ulykker med fravær blandt GSV-medarbejdere.

Ulykkesfrekvens (LTIF): Er baseret på antallet af ulykker med fravær pr. en million arbejdstimer divideret med det samlede antal arbejdstimer.

Ulykker uden fravær (no): Antallet af ulykker uden fravær blandt GSV-medarbejdere.

Kvalitetsperformance (%): Er baseret på antal afvigelser ved to årlige inspektioner, som summeres ved årets udgang.⁷

GOVERNANCE

Etik

Antal leverandører, der har underskrevet vores adfærdskodeks (no): Vi holder løbende styr på, hvilke leverandører der har underskrevet og forpligtet sig til vores adfærdskodeks. Vi opgør antallet ved udgangen af hvert år.

1 For visse lokationer har det været udfordrende at fremskaffe forbrugsopgørelser for hele eller dele af året (f.eks. Næstved og København). I disse tilfælde er der blevet anvendt estimerede og/eller beregnede forbrugstal baseret på tidligere års forbrug eller tilgængelige oplysninger for det pågældende år.

2 Enheder dækker over kategorierne hovedprodukt og tilbehør

3 Det er vigtigt at bemærke, at da der er tale om investeringer, kan der forekomme ændringer i nøgletallet, f.eks. hvis en ordre ikke bliver leveret som planlagt.

4 Vi arbejder fortsat på at sikre en høj datakvalitet og korrekt kategorisering af vores materiel. Derfor rapporterer vi med forbehold på dette parameter. Det kan forekomme, at en maskine, som oprindeligt er kategoriseret som el-drevet, faktisk viser sig at være benzindrevet – og omvendt.

5 Ledelsesteamet blev først oprettet i juni 2023. Ledelsesteam er defineret som de, der refererer direkte til den administrerende direktør med personaleledelse.

6 Alle medarbejdere opfordres til at indrapportere sikkerhedsbrister via GSV's HSEQ-app. Hver indrapportering tæller som en risikoobservation og skal hjælpe os med at vurdere, om vores observationer bidrager til at reducere antallet af ulykker.

7 Inspektionerne følger vores ISO-standarder [9001, 14001 og 45001]. Vi inspicerer alt fra kemikalier, vedligeholdelse, dokumentation og generel sikkerhed. Vi har et internt system, hvor afdelinger rangeres efter antal afvigelser og kan modtage "smileys" i forhold til deres præstationer.



Ledelsesberetning

Gennemgang af driften

Eksternt miljø

Virksomheden er miljøbevidst og arbejder løbende på at reducere sine aktiviteter miljøpåvirkninger. Virksomheden overholder som minimum al eksisterende lovgivning på området. Virksomheden overholder eksisterende arbejdsmiljølovgivning og gør en målrettet indsats for at forbedre arbejdsmiljøet i kontorer, lagerbygninger og værksteder.

Erklæring om virksomhedens sociale ansvar jf. årsregnskabslovens § 99a

Ledelsen anerkender sit ansvar for at støtte en bæredygtig udvikling. Det er ledelsens ansvar at sikre vækst og indtjening på en økonomisk og socialt ansvarlig måde og i overensstemmelse med gældende lov. Vores arbejdskultur er præget af god forretningsetik med fokus på gode forretningsmetoder, respekt for andre mennesker og et godt arbejdsmiljø. I 2023 har vi fortsat vores strategi med at bruge sikkerhed som et kulturelt anker på tværs af afdelinger og arbejdsfunktioner.

Virksomheden beskæftiger sig primært med etablering og drift af bygge- og anlægspladser samt materieludlejning. Vi har ingen direkte kontrol over materiel under brug. Vi mener, at følgende sociale og miljømæssige aspekter er særligt vigtige for os og vores interessenter:

- Sundhed og sikkerhed for vores medarbejdere

- Materiellets kvalitet og vedligeholdelsesniveau samt miljøvenlighed
- Ressourceforbrug
- Brug og håndtering af kemikalier
- Håndtering af affald
- Bekæmpelse af svig og bestikkelse

Forretningsmodel

GSV er det førende materieludlejer på det danske og har kernekunder inden for-, bygge- og anlægsbranchen samt den offentlige sektor. Vores kunder er større entreprenører, mellemstore håndværksvirksomheder og små virksomheder, alle med et behov for leje af materiel og serviceydelser af høj kvalitet.

Erklæring om virksomhedernes sociale ansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a (fortsat)

Menneskerettigheder

GSV anerkender internationalt anerkendte menneskerettigheder, herunder retten til en sund og sikker arbejdsplads. De største risici i forbindelse med vores aktiviteter omfatter utilsigtede hændelser på vores anlæg, der kan føre til personskader.

Vi fortsætter vores bestræbelser på at forbedre sikkerheden for både vores medarbejdere og vores kunder. Sikkerhed er klart et af vores vigtigste fokusområder og også den største risiko med hensyn til menneskerettigheder. Ledelsen overvåger løbende sikker-

hedsrelaterede risici. Det er meget vigtigt for medarbejderne at vide, at virksomheden er et sikkert sted at arbejde. Efter interne overvejelser om behovet for at implementere en menneskerettighedspolitik og efter kontinuerligt at have overholdt de strenge regler i Danmark har vi dog vurderet, at der ikke er behov for at indføre en individuel, virksomhedsspecifik politik om menneskerettigheder. Derfor er der på nuværende tidspunkt ikke blevet udarbejdet nogen officiel politik for menneskerettigheder.

Arbejdstagerrettigheder

Vi ønsker at opretholde et arbejdsmiljø, der er fri for chikane og diskrimination, og som respekterer mangfoldighed. Vi ansætter ikke personer under 18 år til at udføre arbejde, der indebærer sundheds- og sikkerhedsrisici. For at sikre, at menneskerettighederne overholdes af vores leverandører, er disse en integreret del af vores obligatoriske adfærdskodeks for leverandører. Vi anerkender medarbejdernes ret til at være medlem af en fagforening og til at forhandle om løn- og arbejdsvilkår.

Vi måler og overvåger vores arbejdsmiljø igennem antallet af arbejdsrelaterede ulykker med tabt arbejdstid pr. million arbejdstimer (LTIF) og igennem antallet af registrerede sikkerhedsobservationer i forhold til antallet af hændelser med tabt arbejdstid. De største risici i forbindelse med vores aktiviteter omfatter utilsigtede hændelser på vores loka-

tioner, der kan føre til personskader.

Vi har reduceret vores LTIF fra 5,8 i 2022 til 3,8 i 2023. I løbet af 2023 steg de rapporterede sikkerhedsobservationer fra 37 i 2022 til 58 i 2023. Dette er stadig under målet på 60 per tab af arbejdstidshændelse. I 2023 har der været intensiveret fokus på at rapportere hændelserne, og der har været cirka 10 procent flere medarbejdere, hvilket kan forklare det højere antal observationer. Sikkerhedsobservationerne bruges til at se, hvor der kunne have været en ulykke for at undgå fremtidige hændelser. Dette vil fortsat være et fokusområde i 2024.

De vigtigste risici i forbindelse med vores aktiviteter omfatter manglende overholdelse af vores princip om at forhindre diskriminerende praksis og at sikre lige muligheder samt potentielle juridiske, finansielle og personale-mæssige konsekvenser heraf.

Miljø

ESG-strategien i GSV sætter mål for CO₂-reduktion både i egne transportløsninger og for materiel udlejet af GSV til kunder, hvilket understøttes af den nylige certificering i ISO 14001-miljøledelsessystem. De nu dokumenterede processer er med til at sikre, at hele organisationen kontinuerligt vil forbedre bl.a. håndtering af kemikalier og affald. Vi har digitale løsninger på plads for at give vores kunder direkte data om de specifikke

CO2-emissioner fra de maskiner, de lejer hos GSV. GSV investerer i batteridrevet udstyr for at sikre, at vores kunder kan vælge et mere miljøvenligt alternativ end de traditionelle, der bruger diesel eller benzin.

De største risici i forbindelse med vores aktiviteter omfatter utilsigtet brændstofdudslip og lækage samt overdrevent energiforbrug og ukorrekt affaldshåndtering. Risiciene overvåges lokalt med henblik på at forebygge, afhjælpe eller minimere enhver negativ indvirkning på miljøet, og vi gennemfører nødsituationsøvelser for at forberede os på mulige miljøulykker.

I 2023 var der ingen utilsigtede miljøpåvirkninger.

Antikorruption

Virksomheden har nultolerance over for svig og bestikkelse. Vores forpligtelse til at bekæmpe korruption styres af vores Code of Conduct, og alle opfordres til at indberette enhver overtrædelse direkte til et medlem af virksomhedens ledelse.

De største risici i forbindelse med vores virksomhed er svig og visse former for bestikkelse, navnlig i forbindelse med fakturering og at give gaver. Vores personale er uddannet i korrekt håndtering af fakturaer og ved, hvad de skal kigge efter for at identificere mulig svig. I 2023 fortsatte vi uddannelsen af per-

sonale, og vi kræver, at alle leverandører, der indgår en kontrakt med GSV, skal overholde vores adfærdskodeks. I løbet af 2023 observerede vi ingen hændelser eller overtrædelser af vores antikorrupsionspolitik.

Erklæring om kønssammensætning, jf. årsregnskabslovens § 99b

Virksomheden har nultolerance over for forskelsbehandling og giver lige muligheder for alle uanset køn og etnisk baggrund med hensyn til løn og forfremmelse, og vi sikrer et godt arbejdsmiljø for alle medarbejdere, så de bedst muligt kan udnytte deres færdigheder og opnå ledelsesansvar. Vi opererer i en branche med få kvindelige arbejdstagere, og vi oplever problemer med at rekruttere kvindelige medarbejdere på alle niveauer i organisationen. På trods af dette har vi med succes rekrutteret kvindelige ledere til flere ledige stillinger.

I løbet af regnskabsåret var der kvindelige ledere i marketing, løn- og personaleadministration samt i hovedværksted øst og moduler øst. I 2024 fortsætter vi med at arbejde på at udvide antallet af kvindelige kandidater til lederstillinger ved at anmode vores eksterne rekrutteringspartnere om altid at præsentere deres stærkeste kvindelige kandidat til jobsamtalerunderne. I sidste ende udvælges og ansættes medarbejdere, ledere og bestyrelsesmedlemmer altid på baggrund af erfaring

og kompetencer

I øjeblikket er det samlede antal bestyrelsesmedlemmer tre, og der er ingen kvindelige repræsentanter. Det er ejerens valg, hvordan bestyrelsen besættes.

Erklæring om dataetik, jf. årsregnskabslovens § 99d

Vi behandler primært data i forbindelse med personaleadministration, kundeinteraktion og kontakt med leverandører. Data er således genereret af os selv. Interne kontroller sikrer, at data indsamles til specifikke og legitime formål og behandles på en lovlig og retfærdig måde, herunder at behandlingen kun omfatter de data, der er nødvendige for at opfylde formålet med behandlingen. Desuden bestræber vi os på at sikre, at de indsamlede data altid er tilstrækkelige, relevante og korrekte.

De dataansvarlige sikrer, at personoplysninger ikke opbevares længere end nødvendigt, at behandlingen sker med respekt for personens privatliv, og at opbevarede oplysninger beskyttes mod uautoriseret tilintetgørelse, ændring eller offentliggørelse. Vi indgår databehandleraftaler med tredjeparter og sælger ikke data.

Vi har ikke en selvstændig politik vedrørende dataetik, men vores IT-politik og Code

of Conduct indeholder regler for, hvordan vi håndterer etik og rettigheder i forbindelse med vores brug af data i den daglige forretning. IT-politikken og Code of Conduct er tilgængelige for alle medarbejdere på vores intranet.

Dataetik indgår i ovenstående IT-politik og Code of Conduct

- Beskyttelse af data
- Håndtering af følsomme data
- Deling af data
- Godkendelsesproces for adgang til og brug af data

Vores IT-politik og Code of Conduct suppleres af procedurer, der beskriver databehandlingspraksis [se også www.gsv.dk/om-gsv-2/ persondatapolitik og www.gsv.dk/om-gsv-2/gsv-cookiepolitik].

I 2023 har vi ikke nærmet os en særskilt politik for dataetik. Da vores medarbejdere er uddannede i vores Code of Conduct og relevant lovgivning om håndtering af personoplysninger, er der ikke blevet udarbejdet en politik for dataetik. I 2024 vil vi stræbe efter at oprette en særskilt politik for dataetik.

Den uafhængige revisors erklæring om udvalgte ESG-data

Til G.S.V. Materieludlejning A/S' interessenter

Vi fik af G.S.V. Materieludlejning A/S til opgave at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed på udvalgte ESG-data anført på siderne 13 og 62-63 i G.S.V. Materieludlejning A/S' ESG-rapport, som dækker perioden 1. januar – 31. december 2023.

Vores konklusion

På grundlag af de af os udførte handlinger og det derved opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at udvalgte ESG-data i G.S.V. Materieludlejning A/S' ESG-rapport ikke, i alle væsentlige henseender, er opgjort i henhold til de anførte metoder til databehandling udviklet af G.S.V. Materieludlejning A/S som anført på siderne 62-63.

Denne konklusion skal læses i sammenhæng med vores øvrige kommentarer i denne erklæring.

Hvad vi erklærer os om

Omfanget af vores arbejde var at opnå begrænset sikkerhed om udvalgte ESG-data i afsnittet "Nøgletal" på siderne 13 og 60-61 i ESG-rapporten for 2023.

Vores konklusion er afgivet med begrænset sikkerhed.

Anvendte faglige standarder og grad af sikkerhed

Vi udførte erklæringsopgaven med begrænset sikkerhed i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført) "Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger", og hvad de rapporterede drivhusgasemissioner angår i overensstemmelse med ISAE 3410 "Erklæringsopgaver med sikkerhed om opgørelser af drivhusgasser". Kvantificeringen af drivhusgasemissioner er behæftet med en iboende usikkerhed på grund af ufuldstændig videnskabelig viden, der bruges til at bestemme emissionsfaktorerne og de nødvendige værdier for at kombinere emissioner af forskellige gasser.

Omfanget af en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed er betydeligt mindre end en erklæringsopgave med høj sikkerhed hvad angår både risikovurderingsprocedurer, herunder forståelse af de interne kontroller, og de udførte procedurer til håndtering af de vurderede risici. Den opnåede sikkerhed, der opnås ved en erklæringsopgave med

begrænset sikkerhed, er således betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde udført en erklæringsopgave med høj sikkerhed.

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i de etiske regler for revisorer, International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code), udstedt af International Ethics Standards Board for Accountants, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed, professionel adfærd og etiske krav gældende i Danmark.

PricewaterhouseCoopers er underlagt International Standard on Quality Management 1, ISQM 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering. Vores arbejde er udført af et uafhængigt tværfagligt team med erfaring inden for bæredygtighedsrapportering.

Forståelse af metoder for måling og rapportering

Udvalgte ESG-data skal læses og forstås i sammenhæng med de anførte metoder for databehandling, som ledelsen har enansvar for at udarbejde og anvende.

Fraværet af en generelt gældende praksis for opgørelse af udvalgte ESG-data, som man kan henholde sig til hvad angår vurdering og opgørelse af udvalgte ESG-data, gør det muligt at anvende forskellige, men acceptable, måleteknikker, hvilket kan påvirke sammenligneligheden mellem forskellige virksomheder og mellem forskellige perioder.

Udført arbejde

Vi forventes at planlægge og udføre vores arbejde med henblik på at kunne overveje risikoen for væsentlig fejlinformation i udvalgte ESG-data. I denne forbindelse, og på grundlag af vores faglige vurdering, har vi:

- gennemført forespørgsler og foretaget interviews med relevante nøglepersoner for at forstå nøgleprocesser og kontroller for indsamling og konsolidering, samt måling og rapportering af udvalgte ESG-data.
- foretaget stikprøvevis kontrol af udvalgte

ESG-data til underliggende dokumentation og vurderet tilstrækkeligheden af opgørelsesmetoder samt efterlevelse af anførte metoder for databehandling til udarbejdelse af ESG-nøgletal.

- foretaget analytisk kontrol af udvalgte ESG-data og anførte udviklingsforklaringer.
- vurderet den samlede fremstilling og præsentation af udvalgte ESG-data i ESG-rapporten 2023.
- vurderet det samlede, opnåede bevis.

Ledelsens ansvar

G.S.V. Materieludlejning A/S' ledelse er ansvarlig for:

- at opstille, implementere og vedligeholde intern kontrol vedrørende relevant information til opgørelse af udvalgte ESG-data, herunder tilsikre at data er uden væsentlige fejlinformationer, uanset om de skyldes fejl eller besvigelser.
- at etablere objektive principper for opgørelsen af udvalgte ESG-data.
- at opgøre og rapportere udvalgte ESG-data i henhold til anførte metoder for databehandling.
- indholdet af ESG-rapporten 2023 samt

årsrapporten 2023.

Vores ansvar

Vi er ansvarlig for:

- at planlægge og udføre vores arbejde med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, at udvalgte ESG-data for perioden 1. januar – 31. december 2023 er opgjort, i alle væsentlige henseender, i overensstemmelse med de anførte metoder for databehandling.
- at udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed på grundlag af det udførte arbejde og det opnåede bevis.
- at rapportere vores konklusion til G.S.V. Materieludlejning A/S' interessenter.

Hellerup, 7. juni 2024

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR no. 3377 1231



Martin Lunden
statsaut. revisor



Jens Pultz Pedersen
Civilingeniør, HD

Ledelsespåtegning

Direktionen og bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt den konsoliderede ESG-rapport for G.S.V. Materieludlejning A/S for perioden 1. januar – 31. december 2023.

Den udvalgte ESG-data i ESG-rapporten er indregnet og målt i henhold til de anvendte rapporteringsprincipper som følger af side 64-67.

Det er vores opfattelse at ESG-rapporten giver et retvisende billede af koncernens udvalgte ESG-data og aktiviteter i rapporteringsperioden såvel som en balanceret præsentation af vores environmental, social og governance resultater i henhold til de anvendte rapporteringsprincipper.

Hedehusene, den 7. juni 2024

Direktionen G.S.V. Materieludlejning A/S



Frank Olesen

Bestyrelsen G.S.V. Materieludlejning A/S



Thibaut Le Chatelier
Bestyrelsesformand



Jan-Luc Pierre-Marie Ambre



Dan O. Vorsholt







Mennesker for maskiner

G.S.V. Holding A/S

Baldersbuen 5
2640 Hedehusene

www.gsv.dk

